



БЫСТРА



Отчет об охране труда и промышленной безопасности

2025



БЫСТРА

ООО «ГРК «БЫСТРИНСКОЕ»



БЫСТРА

ООО «ГРК «БЫСТРИНСКОЕ»

Отчет

об охране труда
и промышленной
безопасности

2025

Содержание

Об Отчете 6

Обращение директора по охране труда,
промышленной и экологической безопасности 8

1. Профиль Компании 12

> Основные факты о Компании 14

> Корпоративные ценности и цели в области ОТиПБ 15

> Ключевые показатели 2025 года 17

> Ключевые события 2025 года в сфере ОТиПБ 21

> Награды и рейтинги в области ОТиПБ 22

2. Система управления ОТиПБ 24

> Структура органов управления по вопросам ОТиПБ 26

> Распределение ответственности по вопросам ОТиПБ 26

> Система менеджмента ОТиПБ 27

> Контроль и профилактика выполнения требований в области ОТиПБ 28

> Специальная оценка условий труда на рабочих местах 29

> Обеспечение средствами индивидуальной защиты 30

> Участие и осведомленность работников подразделений в функционировании системы ОТиПБ 34

3. Забота о здоровье сотрудников 36

> Здравпункты и медицинские осмотры 38

> Меры поддержки здоровья сотрудников 40

4. Управление рисками 42

> Ключевые риски ОТиПБ 44

5. Обучение и культура безопасности 48

> Взаимодействие отдела ОТиПБ и структурных подразделений. Переход к партнерству 50

> Правила специалиста по ОТиПБ 54

> «День в охране труда» 55

> Стажировка специалистов ОТиПБ в структурных подразделениях 58

> Обучение по ОТиПБ 61

6. Цифровые решения для ОТиПБ 68

> «Личный помощник» (раздел «ОТиПБ» в мобильном приложении «Быстры») 70

> Цифровая система охраны труда 71

> Видеоаналитика на производстве 72

> Контроль усталости водителей 75

7. Промышленная безопасность 76

> Ключевые проекты, направленные на обеспечение устойчивого функционирования ОПО 78

> Готовность к аварийным ситуациям 82

> Пожарная безопасность 87

8. Взаимодействие с подрядными организациями 90

> Тренинги и инструктажи для подрядчиков 94

> Показатели травматизма среди подрядчиков 95

> Встречи руководителей подрядчиков с генеральным директором
Быстринского ГОКа по вопросам ОТиПБ 95

9. Приложения 96

> Список сокращений и глоссарий 98

> Контактная информация 100

Об Отчете

”

Рад представить вам наш первый Отчет о деятельности «Быстры» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

На страницах Отчета вы познакомитесь с нашей культурой безопасности, узнаете, почему «быстринцы» ярко одеваются, почему нам важно, чтобы работники отказывались от небезопасной работы, как сменить профессию на один день и стать частью команды отдела ОТиПБ, а также как получить премию за «критику» производственных процессов.

Михаил Сальков,

генеральный директор
ООО «ГРК «Быстринское»

#От первого лица об Отчете



Обращение директора по охране труда, промышленной и экологической безопасности

”

Для достижения наших стратегических целей мы повышаем эффективность функции ОТиПБ, продолжаем ее трансформацию и переход от надзора и контроля к партнерству с производственными подразделениями.

В 2025 году по всей Группе компаний Контролирующего общества утверждены правила специалиста по охране труда, в которых сформированы ключевые принципы работы: помогать сотрудникам, обсуждать проблемы открыто, заслуживая доверие и уважение. Все сотрудники ОТиПБ прошли обучение по развитию мягких навыков. Также специалисты ОТиПБ выстраивают более тесное взаимодействие с производством и углубляют понимание производственных процессов во время стажировок в структурных подразделениях.

В целях реализации Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании ежегодно утверждается и актуализируется дорожная карта, которая включает основные приоритеты и мероприятия на год. В 2025 году было реализовано 20 крупных мероприятий, которые позволили снизить риски на производстве.

В Компании сформированы стратегические цели по безопасности и приоритеты работы на период с 2026 по 2028 год, на основании которых будут также разработаны планы мероприятий.

В 2025 году в Компании не допущено смертельных и тяжелых случаев травмирования, при этом произошло 12 легких несчастных случаев. Показатель LTIFR¹ увеличился на 1,43 и составил 2,52. Мы провели глубокий анализ травматизма за период с 2023 по 2025 год, который показал, что наблюдается рост данного показателя среди новых сотрудников, работающих в «Быстре» менее года. Рост количества травм, в том числе микротравм, мы связываем также с тем, что работники стали реже скрывать несчастные случаи и обращаться за медицинской помощью даже при мелких травмах. Это позволяет вовремя извлекать уроки и не допускать более серьезных происшествий при аналогичных обстоятельствах. Одним из стимулов к открытости стало исключение уровня травматизма из целеполагания и критериев премирования.

Безопасность является одной из ценностей Быстринского ГОКа.

Приоритеты Компании по безопасности неизменны и соотносятся со стратегическими целями по охране труда и промышленной безопасности. К ним относятся недопущение смертельного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников, исключение аварий и снижение рисков. Для достижения этих целей реализуются как технические проекты, так и проекты, направленные на системные улучшения и развитие культуры безопасности.

”

В 2025 году коэффициент тяжести травматизма снизился в два раза по сравнению с 2023 и 2024 годами.

Для мотивации работников используются различные инструменты, например, премирование за выявление рисков и подачу идей по безопасности через «Фабрику идей». Кроме того, в Компании действует рейтинг структурных подразделений «Барометр безопасности»: по результатам работы за 6 и 12 месяцев подразделения получают денежную премию, которую могут потратить на мероприятия по безопасности труда.

Еще один инструмент внедрен на уровне Контролирующего общества — «Личное первенство в области безопасности», годовое соревнование среди сотрудников, где за вклад в безопасность можно получить специальное почетное звание «Лучший руководитель по безопасности» или «Лучший рабочий по соблюдению норм безопасности».

В 2025 году были реализованы проекты по цифровизации процессов ОТиПБ, такие как «Электронный журнал ПК» и «Электронная выдача наряд-задания», а также осуществлен перевод проверки знаний в электронный формат. На основании данных из «Электронного журнала ПК» построен дашборд, по результатам внедрения которого получена положительная обратная связь от пользователей.

Для вовлечения работников и повышения их уровня знаний в Компании проводятся тематические обучающие семинары и мастер-классы. В 2025 году обучение по культуре безопасности стало живым и практическим. Мы обновили текущую программу «Три шага к безопасности»: добавили викторины, новые кейсы и блок про конструктивные беседы с коллегами, которые допускают опасные действия. Также мы запустили базовый тренинг для линейных руководителей, на котором учим эффективно проводить выдачу нарядов-заданий, использовать истории о безопасности и выстраивать диалог с командой.

Екатерина Житенева,

директор по охране труда,
промышленной и экологической
безопасности



¹ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей трудоспособности.

Получил развитие запущенный в 2024 году проект «Лидерство в безопасности», цель которого — совершенствование лидерских навыков у руководителей в вопросах безопасности. Изначально участниками проекта были руководители структурных подразделений, в 2025 году мы охватили начальников участков, в дальнейшем планируем подключить к проекту мастеров. Проект был оценен на уровне Группы компаний Контролирующего общества и теперь реализуется в других дочерних компаниях Группы. Руководители оценивают эффективность проекта на 8,4 из 10 баллов.

В рамках профилактики ДТП все водители «Быстры» проходят тренинг «Защитное вождение», где учатся предвидеть риски на дорогах и избегать опасностей. Для водителей карьерных самосвалов проводится адаптированный тренинг по защитному вождению, который учитывает особенности движения в карьерах.

На «Полигоне рисков» ведется практическая отработка навыков погрузочно-разгрузочных работ, работ на высоте, в замкнутых пространствах, а также проводятся конкурсы профессионального мастера.

Кроме того, мы продолжаем практику проведения мастер-классов с привлечением медицинских работников — волонтеров и нашего подрядчика, оказывающего медицинское сопровождение на производственной площадке.

Для освоения знаний и развития навыков у линейных руководителей организуем семинары, на которых разбираем вопросы безопасного выстраивания работ.

В 2025 году введена в эксплуатацию система контроля усталости водителей карьерной техники. Видеоаналитика в реальном времени отслеживает признаки усталости, засыпания и отвлечения.

Еще один уникальный проект, где мы задействовали новые технологии, — это автоматизированная система контроля подкранового пространства мостовых и козловых кранов, направленная на исключение слепых зон у машинистов.

На сегодняшний день данная система не имеет аналогов в России. В рамках проекта также предусмотрена световая демаркация опасных зон.

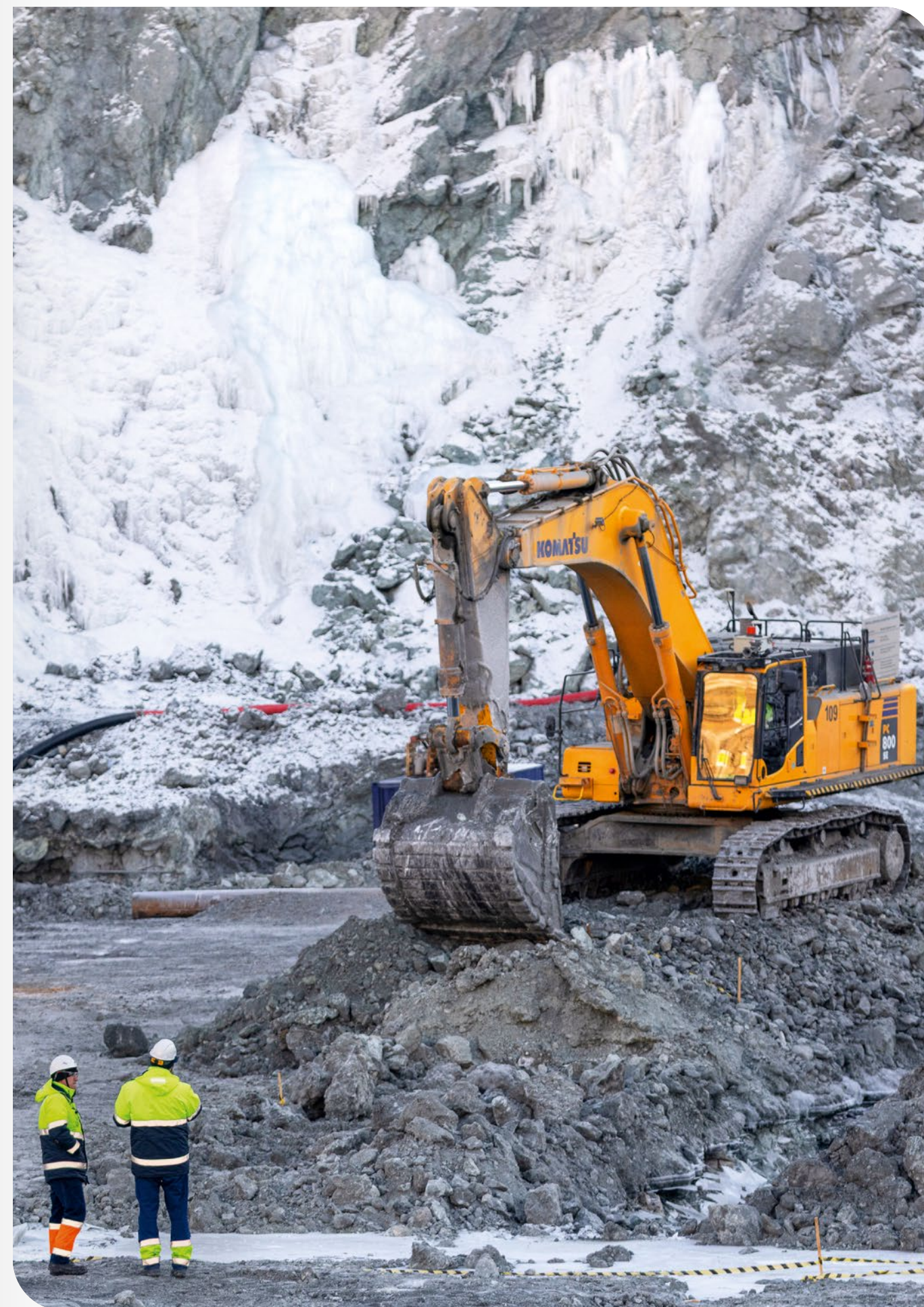
Усилия «Быстры» по обеспечению безопасности труда высоко оценены как внутри Группы компаний Контролирующего общества, так и в масштабах страны.

В 2025 году корпоративное мероприятие «Охота на риски» получило первое место в конкурсе «Лучший день по охране труда» на V практической конференции по культуре безопасности «Сейфолоджи» в Санкт-Петербурге в номинации «Лучшее корпоративное мероприятие по охране труда среди компаний России». Наш проект «Лидерство в безопасности» также получил высокую оценку на всероссийском конкурсе специалистов HSE TOP-100. Кроме того, в Компании действует внутренний рейтинг структурных подразделений по безопасности — «Барометр безопасности» (командные соревнования и личное первенство, которые проводятся по всей Группе компаний Контролирующего общества). В 2025 году «Быстра» получила награду «Лучшее обогатительное подразделение по безопасности», а трое сотрудников удостоены специальных почетных званий в области безопасности.

Среди планов на 2026 год — формирование стратегии по ОТиПБ на 2026–2028 годы, включающей восемь приоритетных направлений: устранение конфликта «безопасность и производство», развитие производственных руководителей, формирование мотивации к безопасному труду, совершенствование функции ОТиПБ, управление критическими рисками, управление подрядными организациями, цифровизация процессов и внедрение инновационного опыта.

Кроме того, на 2026 год запланирован пересмотр подходов к обучению персонала: постепенный отказ от учебных центров и переход на обучение собственными силами с адаптацией программ под риски Компании, увеличение объема практики, внедрение визуализированных инструкций по охране труда, пересмотр программ инструктажей и стажировок, сопровождение новичков в первый год работы, развитие линейных руководителей, а также реализация третьей волны проекта «Лидерство в безопасности».

В Компании активно применяются технологии на основе искусственного интеллекта, в частности — системы видеоаналитики. Один из ключевых проектов — автоматизированная система контроля использования средств индивидуальной защиты (АС СИЗ). В рамках проекта АС СИЗ на объектах Компании установлено около **70 умных камер**. При этом наша цель — не наказание сотрудников, а профилактика нарушений.



1.

Профиль Компании

- > Основные факты о Компании
- > Корпоративные ценности и цели в области ОТиПБ
- > Ключевые показатели 2025 года
- > Ключевые события 2025 года в сфере ОТиПБ
- > Награды и рейтинги в области ОТиПБ



Основные факты о Компании

Быстринский ГОК — одно из крупнейших и передовых производств в новейшей истории российской горной металлургии. Предприятие построено в рекордные сроки — **за 3,5 года** — в труднодоступной местности Газимуро-Заводского района Забайкальского края и в течение четырех лет с начала строительства вышло на проектную мощность. Ежегодно на нем перерабатывается **более 10 млн тонн руды**, что выше проектных показателей. При строительстве Быстринского ГОКа были внедрены все доступные в отрасли передовые технологии, которые Компания постоянно совершенствует в процессе работы.

Более подробно об истории создания Компании читайте на сайте:



Компания входит в топ-5 крупнейших работодателей Забайкалья

>2,7 тыс.

сотрудников
в Компании

70 %

сотрудников — жители
Забайкальского края

в **1,9** раза

средняя заработная плата в Компании
выше средней заработной платы
в Забайкальском крае¹

Месторождение «Быстринское» — одно из крупнейших полиметаллических месторождений в мире, его балансовые текущие запасы составляют 272 млн тонн²

4,4 тыс. га

площадь объектов
Компании

500 км

расположение
от г. Читы

**Село
Газимурский Завод**

ближайший
населенный пункт

Разработка месторождения ведется открытым способом на двух карьерах — «Верхне-Ильдиканском» и «Быстринском-2». По мере развития производственных мощностей планируются к вводу еще два — «Малый Медный Чайник» и «Южно-Родственный».

На Быстринском ГОКе функционируют десять опасных производственных объектов (ОПО), зарегистрированных в государственном реестре³, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда и промышленной безопасности. Кроме того, работа на горно-обогатительном комбинате сопряжена с большим количеством рисков, включая

ошибки персонала, опасности, связанные с оборудованием и техникой, вредные физические и химические воздействия, а также бытовые и социальные факторы, такие как усталость и перегрузка. Все это требует строгого контроля, регулярного обучения персонала и неукоснительного соблюдения установленных требований.

Охрана труда и промышленная безопасность являются крайне важными аспектами деятельности Быстринского ГОКа, поскольку напрямую влияют на жизнь и здоровье сотрудников, надежность производственных процессов и устойчивость Компании в целом.

¹ Отношение стандартной заработной платы начального уровня в Компании к установленной минимальной заработной плате в регионе деятельности.
² С 2022 года данные по запасам Компании раскрываются по кодексу JORC (Joint Ore Reserves Committee — Объединенный (австралоазиатский) кодекс оценки запасов руды и металлов).
³ Свидетельство о регистрации А69-00664 от 25 мая 2023 года.

Корпоративные ценности и цели в области ОТиПБ

Ключевой приоритет Компании — сохранение жизни и здоровья людей, которые нас окружают: сотрудников Компании и работников подрядных организаций. Обеспечение безопасности производства является нашей базовой ценностью.

Корпоративные ценности

Безопасность

Каждый из нас соблюдает правила и правильно расставляет приоритеты. Совершивший трудовой подвиг, пренебрегая техникой безопасности, считается не героем, а нарушителем. Каждый из нас бережет себя и оберегает других — личным примером можно убедить лучше всяких слов. Каждый из нас берет на себя ответственность и всегда оценивает риски — любое нарушение отбрасывает нас назад и обесценивает усилия многих людей.

Забота о людях

Каждый из нас поддерживает друг друга по делу и знает, как принести пользу. Слова поддержки важны, но поступки всегда говорят громче. Каждый из нас уважает себя и проявляет уважение к другим — самоуважение позволяет не путать заслуженную

критику с хамством, лидерство с высокомерием, а уверенность в себе с безразличием. Каждый из нас стремится помочь и ценит оказанную помощь — бескорыстное участие и искренняя благодарность делают нас сильнее.

Эффективность

Каждый из нас в ответе за общий результат — настоящие командные достижения невозможны без персональной ответственности за свой участок. Каждый из нас ищет возможности и находит решения — вопрос «что делать?» всегда более продуктивен, чем вопрос «кто виноват?». Каждый из нас умеет менять привычные подходы и меняться к лучшему — изменения должны быть заряжены энергией действия, иначе инерцию не преодолеть.

Цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) направлена на реализацию Политики в области ОТиПБ, в которой определены цели, задачи и обязательства Компании в соответствующей области.



Ключевая долгосрочная цель — исключение аварий и смертельных случаев травматизма, постепенное снижение рисков в области ОТиПБ до приемлемого уровня.

Цель по повышению культуры безопасности

По итогам анализа результатов работы по направлению ОТиПБ в 2023–2025 годах Контролирующее общество разработало корпоративную Стратегию в области промышленной безопасности и охраны труда на 2026–2028 годы «Полярная звезда».

Результатом выполнения стратегии будет являться достижение стратегической цели «Уровень культуры безопасности 4 и более к 2028 году».¹

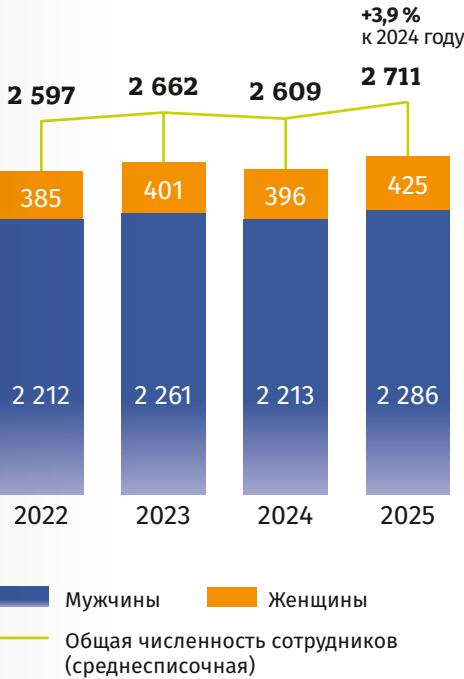


¹ Утверждение стратегического документа планируется в 2026 году.

Ключевые показатели 2025 года

Кадровый состав

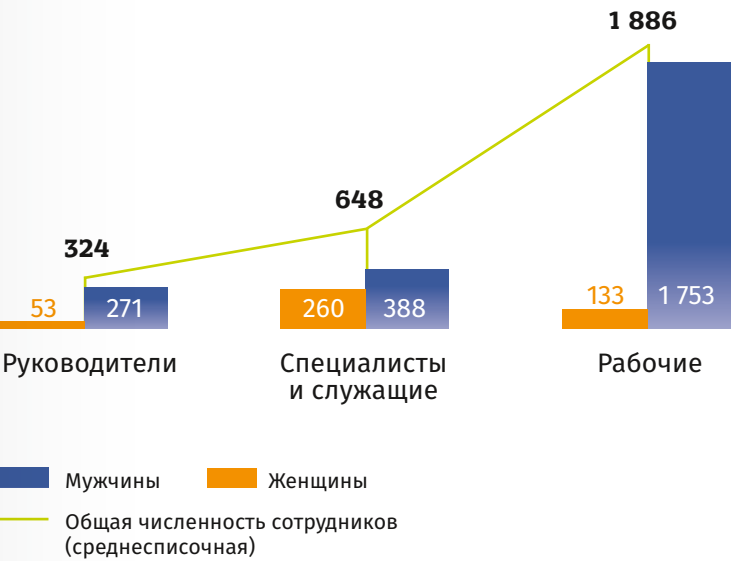
Среднесписочная численность, чел.



Структура персонала по уровню образования, чел., %



Общее количество сотрудников по категориям в 2025 году, чел.

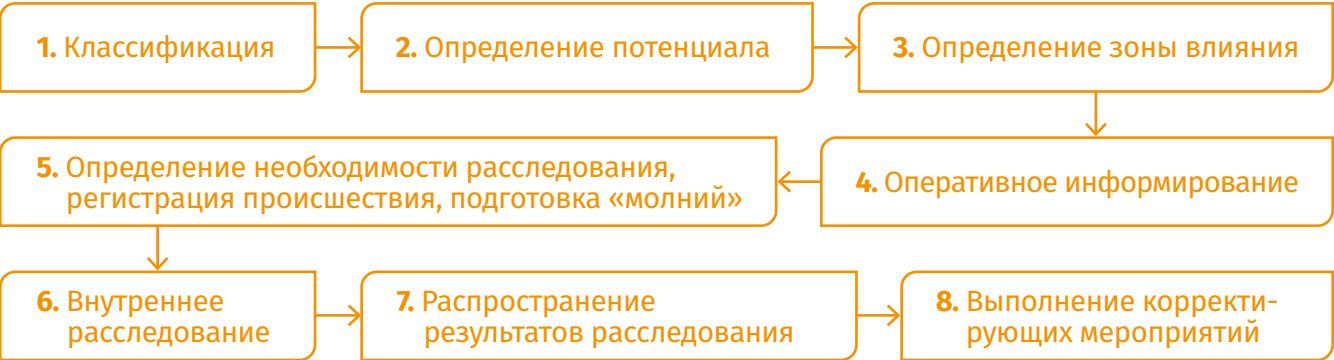


Показатели травматизма

В 2025 году зафиксировано увеличение числа несчастных случаев — 12 травм против пяти в 2024 году. Среди них зарегистрирован один групповой случай, произошедший в результате ДТП с автобусом при доставке персонала на вахту. В ДТП три сотрудника получили легкие травмы, а 17 человек — микротравмы. Показатель LTIFR вырос до 2,51, что на 1,41 п. п. больше уровня 2024 года (1,09). При этом в 2025 году, как и годом ранее, смертельных случаев не зафиксировано. Значительный рост показателей травматизма в 2025 году обусловлен двумя факторами — снижением количества сокрытых случаев травмирования и ростом количества новых сотрудников, так в 2025 году 67% травм зафиксировано среди новых сотрудников. С 1 января 2025 года изменен подход к премированию сотрудников: из критериев премирования исключен LTIFR и блок-фактор «наличие несчастного случая в подразделении».

В Компании проводится расследование каждого несчастного случая, микротравмы или потенциально опасного происшествия. Процедура выполняется в соответствии с законодательством Российской Федерации и корпоративным Стандартом организации «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий в области производственной безопасности». Главными задачами таких расследований являются определение причин происшествий и разработка корректирующих мер, направленных на недопущение повторения подобных случаев. Результаты расследований доводятся до сведения сотрудников на выдаче нарядов-заданий и посредством регулярных рассылок через мобильное приложение.

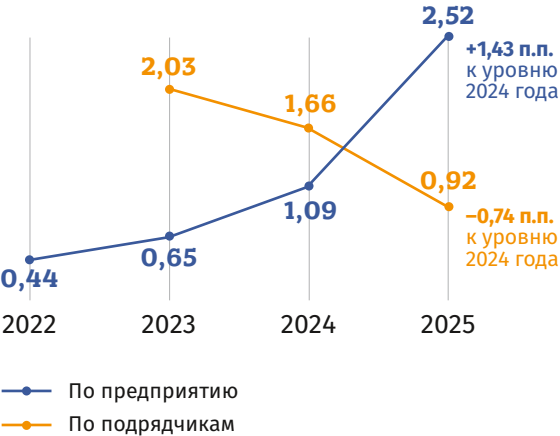
Порядок проведения расследований происшествий



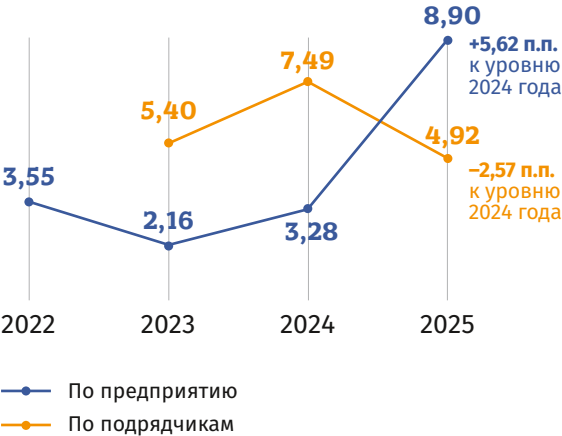
Молния — экстренная рассылка, содержащая краткую информацию о произошедшем инциденте.

Пятый год подряд ООО «ГРК «Быстринское» не допускает несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе в подрядных организациях.

Уровень производственного травматизма (LTIFR)



Общий регистрируемый коэффициент травматизма (TRIR)



Ключевые показатели производственного травматизма

Показатель	2022	2023	2024	2025
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR)				
по предприятию	0	0	0	0
по подрядчикам	0	0	0	0
Коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей трудоспособности (LTIFR)				
по предприятию	0,44	0,65	1,09	2,52
по подрядчикам	н/д	2,03	1,66	0,92
Общий регистрируемый коэффициент травматизма (TRIR)				
по предприятию	3,55	2,16	3,28	8,90
по подрядчикам	н/д	5,40	7,49	4,92
Общее количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью, ед.				
по предприятию	0	0	0	0
по подрядчикам	0	0	0	0
Общее количество травм с потерей рабочего времени, связанных с производственной деятельностью (не включая смертельные случаи), ед.				
по предприятию	6	6	7	15
по подрядчикам	2	3	5	12
по подрядчикам	4	3	2	3
Общее количество легких производственных несчастных случаев, ед.				
	6	6	6	15
Мужчины				
по предприятию	6	5	5	12
по подрядчикам	2	3	3	12
по подрядчикам	4	2	2	0
Женщины				
	0	1	1	3
по предприятию	0	0	1	0
по подрядчикам	0	1	0	3
Количество микротравм, чел.				
по предприятию	20	12	17	43
по подрядчикам	14	7	10	30
по подрядчикам	6	5	7	13
Потенциально опасные происшествия (near miss incidents), ед.				
	49	41	99	85
по предприятию	39	33	53	45
по подрядчикам	10	8	46	40



#От первого лица об отмене депремирования подразделений за допущенную травму



Екатерина Житенева,
директор по охране
труда, промышленной
и экологической безопасности

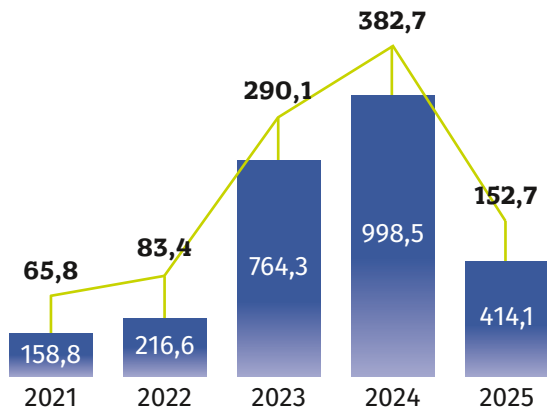
” В случае, когда сотрудник не сообщает о травме, мы упускаем из виду риски, которые могут привести в будущем к более тяжелым последствиям.

Очевидно, что специально себя никто не травмирует, но человеку свойственно ошибаться, и, если травма произошла, значит, где-то не работает система, не работают барьеры для предотвращения человеческих ошибок. Наша задача при расследовании — выявить, где сбоит система и что нужно сделать, чтобы этого больше не произошло. При сокрытии обстоятельств происшествий комиссия неправильно определяет причины и проводятся ненужные мероприятия.

С целью устранения сокрытий травмирования с 2025 года в Компании отменено депремирование подразделений за допущенную на участке травму.

Хочу отметить, что за последние годы по итогам расследования никого не уволили из-за травмы, конечно же, если это не было связано с нарушением Кардинальных правил безопасности¹.

Расходы на охрану труда



Основная часть затрат на реализацию проектов Стратегии в области ОТиПБ пришлось на 2023–2024 годы. В 2025 году были завершены оставшиеся проекты, а объем средств, направленных на охрану труда, составил 414,1 млн руб.

Расходы на охрану труда

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего, млн руб., в том числе:	158,8	216,6	764,3	998,5	414,1
Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	79,4	84,9	150,7	183,5	192,5
Обучение и повышение квалификации	2,4	4,1	4,4	2,1	2,8
Медицинское обслуживание и профилактика профессиональных заболеваний	46,2	62,8	56,2	58,8	58,2
Затраты на специальное питание и молоко	2,0	2,2	3,2	3,7	8,1
Доплаты за вредные и опасные условия труда	20,1	34,9	39,6	44,6	54,0
Дополнительные отпуска за вредные условия труда	5,9	8,0	8,5	8,4	9,8
Прочее ²	2,8	19,2	495,8	697,3	88,7
Затраты на ОТиПБ в среднем на одного сотрудника в год, тыс. руб.	65,8	83,4	290,1	382,7	152,7

¹ О Кардинальных правилах безопасности читайте в разделе «Ключевые риски ОТиПБ».
² Затраты на реализацию проектов Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда ООО «ГРК «Быстринское» за 2023–2025 годы.

Ключевые события 2025 года в сфере ОТиПБ

- >

Выполнены пуско-наладочные работы по оснащению кранов автоматизированной системой контроля подкранового пространства.
- >

Инициирована реализация проекта по механизации отбора проб магнетитового концентрата.
- >

Для исключения рисков падения работников с высоты на обогатительной фабрике выполнены следующие работы: наращены перильные ограждения, заменены настилы, рабочие места оснащены страховочными системами от падения с высоты, а краны — подкрановыми галереями для безопасного осмотра и обслуживания подкрановых путей.
- >

Внедрена автоматизированная система мониторинга на резервуарном парке склада ГСМ.
- >

Модернизирована система пожаротушения склада ГСМ.
- >

Начата реализация проекта по модернизации систем пожарной автоматики обогатительной фабрики.

>

Проведены соревнования по тактико-технической подготовке среди вспомогательных горноспасательных команд.

>

Продолжилась реализация проекта «Лидерство в безопасности», запущен модуль для начальников участков.

>

Проведен круглый стол с партнерами по вопросам ОТиПБ.

>

Запущен курс «Защитное вождение» для водителей карьерных самосвалов.

>

Проведены тренинги ТШБ, ПАБ и БТЛР³ в обновленном формате.

>

Проведены опытно-промышленные испытания новых видов СИЗ.

>

Запущены проекты по изменению имиджа функции ОТиПБ: «Стажировки в структурных подразделениях», «День в Охране труда».

>

Проведены работы по цифровизации бизнес-процессов в области ОТиПБ: разработаны и внедрены электронный журнал ПК, сервис проверки знаний, электронная выдача наряда-задания.

В рамках Плана мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в 2025 году было утверждено 23 мероприятия, из которых 20 реализовано полностью, а 3 находятся в стадии реализации.



³ БТЛР — базовый тренинг для линейных руководителей.

Награды и рейтинги в области ОТиПБ

Независимая оценка

> **Агентство АКРА**

Рейтинг «ESG-AA» на уровне «ESG-3»¹

> **Конкурс «Лучший день по охране труда»**

V практическая конференция по культуре безопасности «Сейфолоджи» в Санкт-Петербурге

Первое место среди ведущих компаний России в номинации «Лучшее корпоративное мероприятие по охране труда» за квест «Охота на риски 2.0», который является новым форматом мероприятия, полностью созданным сотрудниками дирекции по ОТ, П и ЭБ, и реализованным с помощью коллег и представителей подрядных организаций.

> **Национальный рейтинг HSE TOP 100**

Директор по ОТ, П и ЭБ Екатерина Житенева стала победителем рейтинга HSE TOP 100 в потоке «Высшая лига» в номинации «Лучший директор по развитию лидерства в безопасности» с презентацией проекта «Лидерство в безопасности», направленного на развитие лидерства руководителей в вопросах безопасности.



¹ За 2024 год.

Внутренние награды и рейтинги сотрудников, структурных подразделений и подрядчиков

> **Рейтинг структурных подразделений «Барометр безопасности»**

По результатам 2025 года в рейтинге структурных подразделений лидерами стали:

- 1-е место — котельная;
- 2-е место — участок водоочистки и водоотведения;
- 3-е место — участок автоматизации ГОК.

Подразделения получили премии на реализацию мероприятий по безопасности труда — **700 тыс., 500 тыс. и 300 тыс. руб.** соответственно.

> **Личное первенство в области ОТиПБ в Группе компаний Контролирующего общества**

Сотрудники Быстринского ГОКа заняли лидирующие позиции в трех номинациях и представлены к награждению специальными почетными званиями:

- **Лучший руководитель подразделения в области ОТиПБ — Андрей Васильевич Залесов**, начальник рудника (вахта 1);
- **Лучший линейный руководитель в области ОТиПБ — Вадим Раилевич Абдулгужин**, начальник Технологического участка обогатительной фабрики (ОФ) (вахта 2);
- **Лучший рабочий по соблюдению требований ОТиПБ — Виталий Евгеньевич Титов**, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов участка обслуживания тепловых сетей Управления главного энергетика (вахта 2).

> **Премия Bystra Best Partner Awards**

В номинации «Самые надежные партнеры Быстринского ГОКа в области охраны труда и промышленной безопасности»:

- 1-е место — ООО «Азот Майнинг Сервис»;
- 2-е место — ООО «В2-Групп»;
- 3-е место — АО «Русбурмаш».

> **Командное первенство в области ОТиПБ в Группе компаний Контролирующего общества**

Быстринский ГОК третий год подряд удерживает лидирующую позицию и является лучшим подразделением производственного комплекса Контролирующего общества в области ОТиПБ.

2.

Система управления ОТиПБ

- › Структура органов управления по вопросам ОТиПБ
- › Распределение ответственности по вопросам ОТиПБ
- › Система менеджмента ОТиПБ
- › Контроль и профилактика выполнения требований в области ОТиПБ
- › Специальная оценка условий труда на рабочих местах
- › Обеспечение средствами индивидуальной защиты
- › Участие и осведомленность работников подразделений в функционировании системы ОТиПБ



Структура органов управления по вопросам ОТиПБ

В Компании действует трехуровневая система управления охраной труда

Первый уровень / Производственный персонал

Бригадиры, мастера, механики, специалисты подразделений и начальники участков

Второй уровень / Руководители среднего звена и сотрудники ОТиПБ

Руководители и главные специалисты подразделений, сотрудники дирекции по охране труда, промышленной и экологической безопасности

Третий уровень / Высшее руководство

Генеральный директор и директора по направлениям

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности еженедельно обсуждаются на производственных совещаниях под руководством генерального директора.

В структуре Компании также функционирует Управляющий комитет по охране труда, который возглавляет генеральный директор.

Распределение ответственности по вопросам ОТиПБ

Руководители любого уровня отвечают за безопасность как штатных сотрудников Компании, так и работников подрядных организаций.

Топ-менеджмент принимает активное участие в управлении ОТиПБ, обеспечивает соблюдение государственных нормативов и внутренних регламентов Компании, демонстрирует лидерский подход к решению вопросов безопасности.

В командных КПЭ каждого руководителя и ИТР закреплены целевые значения по безопасности: выполнение мероприятий Плана кросс-функциональных инициатив с учетом уровня показателя смертельного травматизма.

В зону ответственности топ-руководителей входит:

- контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных Дорожной картой по ОТиПБ;
- выдвижение предложений по совершенствованию системы безопасности;
- выделение необходимых ресурсов для внедрения улучшений;
- содействие в модернизации производственных процессов.

К обязанностям линейных руководителей относится:

- проверка состояния рабочих мест, защитных сооружений, производственных площадок и иных объектов;
- осуществление производственного контроля, в том числе контроль за подрядными организациями и профилактическая работа с ними;
- проведение аудитов выдачи наряд-заданий, поведенческих аудитов безопасности;
- рассмотрение инициатив по повышению безопасности, их корректировка и обеспечение необходимыми ресурсами.

Система менеджмента ОТиПБ

ООО «ГРК «Быстринское» имеет международный сертификат соответствия системы менеджмента. В 2026 году будет создана и сертифицирована

интегрированная система менеджмента ОТиПБ и экологического менеджмента. В Компании имеются квалифицированные внутренние аудиторы.

Система менеджмента ОТиПБ Компании выстроена в соответствии с требованиями российского законодательства, международного стандарта ISO 45001 и распространяется на всех сотрудников и лиц, находящихся на территории Компании.

Система менеджмента ОТиПБ Быстринского ГОКа прошла процедуру внутреннего и внешнего независимого аудита. В 2024 году получен сертификат о соответствии системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда требованиям ISO 45001, в 2025 году пройден надзорный аудит.

Основные документы, регулирующие функционирование системы менеджмента ОТиПБ:

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ООО «ГРК «Быстринское»;
- Политика в области обеспечения производственной безопасности подрядных организаций;
- Кардинальные правила безопасности ООО «ГРК «Быстринское»;
- Положение о системе охраны труда и промышленной безопасности ООО «ГРК «Быстринское»;
- Коллективный договор (раздел 9 «Охрана труда»);
- законодательные и нормативные правовые акты РФ, устанавливающие требования в области ОТиПБ;
- Корпоративные стандарты по ОТиПБ ООО «ГРК «Быстринское»:
 - «Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками в области ОТиПБ»;
 - «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий в области производственной безопасности»;
 - «Порядок организации и выполнения работ повышенной опасности»;
 - «Обеспечение работников СИЗ»;
 - «Управление подрядными организациями в области промышленной безопасности и охраны труда»;
 - «Управление безопасностью дорожного движения»;
 - иные локальные нормативные акты, регламентирующие функционирование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Для обеспечения результативного функционирования системы управления ОТиПБ осуществляется издание новых и актуализация локальных нормативных актов в связи с обновлением законодательства РФ и трансформацией внутренних процессов Компании.



Контроль и профилактика выполнения требований в области ОТиПБ

На Быстринском ГОКе регулярно проводятся контрольно-профилактические мероприятия, которые включают:

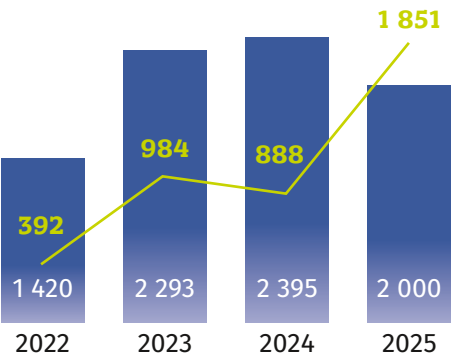
- четырехуровневый производственный контроль — регулярные проверки по вертикали «рабочий — руководитель смены — руководитель структурного подразделения — директора по направлениям и сотрудники функции ОТиПБ»;
 - оперативные действия и корректирующие мероприятия по результатам расследования происшествий, работа с извлеченными уроками;
 - целевые проверки при выполнении отдельных видов работ;
- комплексные проверки функционирования системы управления охраной труда, технического состояния эксплуатируемого оборудования, безопасного ведения работ;
 - внутренние аудиты функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;
 - аудиты по ПБиОТ;
 - поведенческие аудиты безопасности (ПАБ).

Поведенческий аудит безопасности — наблюдение за действиями работника в процессе выполнения работ с последующей беседой и обсуждением опасных/безопасных действий и возможных последствий, а также обсуждение других вопросов безопасности, в том числе проблем.

Результаты профилактических мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда, ед.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Контрольные мероприятия по ОТиПБ	1 420	2 293	2 395	2 000
Комплексные проверки	4	5	20	20
Оперативные и целевые проверки	314	136	215	262
Проверок по второй и третьей ступеням контроля	1 102	2 152	2 160	1 718

Показатели профилактической работы по ОТиПБ, ед.



■ Контрольные мероприятия по ОТиПБ
— Количество несоответствий

2 тыс. проверок по ОТиПБ проведено в 2025 году

1 851 несоответствие выявлено в 2025 году

В 2025 году количество зарегистрированных несоответствий и рисков в области ОТиПБ увеличилось в 2,1 раза по сравнению с предыдущим годом. Это связано с повышением прозрачности — благодаря отказу от бумажных журналов и внедрению в 2025 году единой электронной системы регистрации результатов производственного контроля.



Специальная оценка условий труда на рабочих местах

При проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах осуществляется выявление вредных и опасных производственных факторов. По результатам специальной оценки проводятся мероприятия по улучшению условий труда и назначаются гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях.

За период с 2020 по 2025 год СОУТ проведена на 1 980 рабочих местах. На всех рабочих местах предприятия оценка выполняется своевременно, а также проводятся внеплановые СОУТ при изменении условий труда и создании новых рабочих мест.

Специальная оценка условий труда, рабочие места (РМ)

Год проведения	Всего РМ	Проведено на РМ	Задeклaриpoвaно РМ
2022	1 598	177	167
2023	1 620	320	309
2024	1 637	544	206
2025	1 846	167	213

Для оперативного мониторинга условий труда на рабочих местах, минимизации рисков для персонала и соблюдения государственных санитарных стандартов в Компании разработана и реализуется программа санитарно-производственного контроля (СПК) условий труда. В рамках программы проводятся

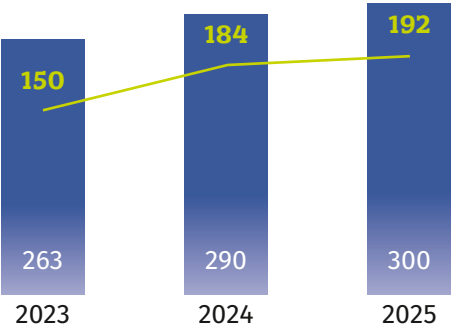
лабораторные исследования факторов производственной среды, которые включают инструментальные замеры уровней шума и вибрации, оценку параметров микроклимата и освещенности, а также отбор проб воздуха рабочей зоны на содержание пыли и вредных химических веществ.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Все сотрудники Быстринского ГОКа обеспечиваются СИЗ в соответствии с утвержденными нормами выдачи СИЗ. Нормы выдачи СИЗ разрабатываются

на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ и в соответствии с существующими условиями труда и выполняемыми работами.

Показатели профилактической работы по ОТиПБ, ед.



■ Контрольные мероприятия по ОТиПБ
— Количество несоответствий

Разновидности СИЗ на Быстринском ГОКе:

- защитные костюмы, перчатки, очки;
- маски, полумаски, щитки, респираторы;
- ботинки, полуботинки, сапоги;
- привязи, стропы, блокирующие устройства и др.

Компания обеспечивает своих работников всеми необходимыми СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию и опытно-промышленные испытания.

Быстринский ГОК строго относится к качеству поставляемых СИЗ и подбору защитных свойств. Поэтому в Компании действует запрет на ношение СИЗ, купленных самостоятельно, так как это несет потенциальную опасность. Такие средства защиты могут не соответствовать установленным требованиям по качеству или не обладать необходимыми защитными свойствами для выполнения работ.

Обеспечение сотрудников СИЗ осуществляет по договору аутсорсинговая компания. Это позволяет гибко подходить к планированию поставок, обеспечивать их ритмичность, а также не увеличивать складские запасы ненужными СИЗ.

В 2025 году работники получили

> **300** тыс. позиций СИЗ на сумму

> **192** млн руб.



Проведение опытно-промышленных испытаний

Для подбора наиболее удобных и качественных СИЗ специалисты отдела методологии и аудита Быстринского ГОКа регулярно анализируют рынок, проводят опытно-промышленные испытания (ОПИ) новых образцов, а также опрашивают сотрудников с целью получения обратной связи.

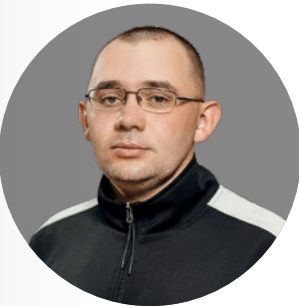
Прежде чем новые модели СИЗ будут включены в нормы выдачи, они должны пройти ОПИ, в ходе которых оцениваются удобство и функциональность средств защиты.

В 2025 году проведены ОПИ 24 позиций СИЗ, из них маски с фильтрами, полумаски с системой быстрого сброса, щитки для электрогазосварщиков и новая модель защитного костюма с более высоким содержанием хлопка.

По результатам ОПИ в каталог уже добавлены новые модели СИЗ: щитки защитные лицевые с подбородником для работы с электроинструментом, сапоги, женская модель зимних костюмов, респираторы с клапаном, новые модели очков.

В начале 2025 года был подписан новый договор на поставку СИЗ с расширенным ассортиментом: добавлены различные модели перчаток, очков, обуви, привязей, строп, блокирующих устройств и других средств защиты. Сотрудники Быстринского ГОКа предварительно протестировали эти позиции, оценили их удобство, а также дали обратную связь.

В 2025 году на Быстринском ГОКе стали выдавать **корректирующие защитные очки**, изготовленные индивидуально для работников по рецепту врача.



Роман Климов,
слесарь-ремонтник
5 разряда механо-сборочного участка

” До их получения, особенно при выполнении точных операций, работы с мелкими деталями или настройки оборудования, я испытывал значительное напряжение глаз. Это не только вызывало дискомфорт к концу смены, но и, признаюсь, немного замедляло работу и увеличивало риск ошибок.

С момента использования корректирующих очков я сразу почувствовал огромную разницу. Мое зрение стало значительно четче, что позволяет мне без труда различать даже самые мелкие детали и надписи. Усталость глаз практически исчезла, и я могу сосредоточиться на задаче гораздо дольше, не отвлекаясь на дискомфорт.

Это напрямую сказалось на моей производительности и, что самое главное, на безопасности труда. Теперь я увереннее выполняю все операции, минимизируя риск случайных повреждений или неточностей в работе. Очки хорошо сидят, не мешают и не вызывают дискомфорта при длительном ношении.

Большое спасибо руководству и отделу охраны труда за внимательное отношение к здоровью и условиям работы сотрудников. Такие меры действительно помогают нам работать эффективнее и чувствовать себя более защищенными.

Опрос сотрудников по обеспечению СИЗ

На регулярной основе Компания проводит опросы сотрудников по обеспечению СИЗ для определения уровня удовлетворенности применяемыми средствами защиты. В октябре 2025 года опрос в мобильном приложении прошли 327 сотрудников Быстринского ГОКа.

Полученные результаты демонстрируют положительную динамику в обеспечении СИЗ. При этом Компания не останавливается на достигнутом и планирует дальнейшее развитие в данном направлении.

По результатам опроса все обращения сотрудников обрабатываются, и вносятся корректировки в процесс обеспечения СИЗ.

4,3 из 5

результат опроса 2025 года по удовлетворенности персонала используемыми СИЗ

Примеры таких обращений

- 1. «Низкое качество респираторов». Проведены испытания 25 новых моделей респираторов. По их результатам отобраны новые образцы от производителей UNIX и Jeta Safety, которые включены в договор поставки.
- 2. «Слишком яркая и маркая спецодежда». Сигнальная спецодежда (одежда повышенной видимости) используется для обеспечения безопасности работников на опасных производственных объектах. Почему это важно? Яркие цвета (оранжевый, желтый, зеленый) и светоотражающие элементы делают человека заметным в условиях плохой видимости (слабое освещение, ночное время, туман, дождь и т. п.). Для отдельных профессий, связанных с сильными загрязнениями, с учетом оценки рисков произведена замена костюмов на менее маркие модели.
- 3. «Почему ботинки, а не полуботинки?». Частый вопрос от сотрудников. Ботинки имеют дополнительную защиту щиколотки, что снижает риск получения травмы ноги при спотыкании и проскальзывании. Это особенно актуально на неровных поверхностях, которые встречаются повсеместно.
- 4. «СИЗ для защиты глаз портят зрение». Все выдаваемые защитные очки имеют сертификат соответствия ТР ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты». Тем не менее в 2025 году расширена номенклатура защитных очков, и теперь сотрудники могут выбрать наиболее подходящую им модель. Также сотрудникам регулярно напоминают о важности правильного ухода за защитными очками. Для этого разработана памятка по уходу, которая доступна всем сотрудникам в мобильном приложении.
- 5. «Плохое качество спецодежды у сварщиков». В 2025 году подобрана новая модель костюма «Марс» для сварщиков управления главного механика. Также в нормы включены фартуки и нарукавники.
- 6. «Зимняя спецобувь неудобна при длительной работе на морозе». В подразделениях, в которых сотрудники работают длительное время на открытом воздухе, подобрана другая модель зимней обуви.

Быстринский ГОК учитывает пожелания своих сотрудников и после проведения дополнительного анализа при необходимости вносит изменения в правила. Например, по итогам 2025 года были внесены изменения в правила по использованию защитных очков на производстве. Теперь защитные очки — это не «обязательный аксессуар на каждый шаг», а инструмент, который используется там, где он действительно нужен.

Около 82% участников опроса считают требование по ношению защитных очков «всегда и везде» избыточным и поддержали пересмотр подхода

Вопрос ношения очков неоднократно вызывал обсуждения на площадках и сменах. Поступали частые жалобы на то, что очки запотевают, мешают работать, что отсутствует необходимость в их применении в связи с наличием защитного стекла в машине.

Результаты проведенного анализа показали, что за последние 10 лет обязательное ношение защитных очков не предотвратило легкие и смертельные травмы в Контролирующем обществе. При этом повсеместное применение очков вызывает значительные неудобства. Поэтому было принято решение об изменении правил, и теперь сотрудники используют очки там, где существует потенциальный риск, ориентируясь на знаки безопасности и технологию работ.

Очки — по делу, а не по привычке.

~82%

участников опроса считают требование по ношению защитных очков «всегда и везде» избыточным и поддержали пересмотр подхода

Отмена формальности — не отмена внимания. Убрали то, что мешало, чтобы оставить то, что действительно защищает.

Безопасность — это выбор, который делает каждый. И он должен быть осмысленным!



Участие и осведомленность работников подразделений в функционировании системы ОТиПБ

Система управления промышленной безопасностью на Быстринском ГОКе включает несколько важных механизмов по вовлечению сотрудников в вопросы охраны труда и управления рисками. Работники участвуют в идентификации опасностей на рабочих местах и выявлении рисков, участвуют в исследова-

ниях и опросах, посещают заседания Комитета по охране труда, подают идеи и предложения по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности в рамках проекта «Фабрика идей», помогают в расследовании происшествий, принимают участие в учебно-тренировочных занятиях.

Управляющие комитеты по охране труда

В структуре Компании также функционирует Управляющий комитет по охране труда, который возглавляет генеральный директор.

В задачи комитета входят:

- организация и проведение заседаний;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам своей компетенции;
- информирование подразделений Компании о принятых решениях;

- мониторинг исполнения решений комитета;
- анализ предложений по оптимизации регламента работы комитета и расширению перечня рассматриваемых вопросов.

Заседания проводятся по инициативе председателя, заместителя председателя или членов комитета, а также по распоряжению генерального директора.

Обратная связь по вопросам ОТиПБ

Передать информацию о рисках на рабочем месте сотрудники могут напрямую руководителю или координатору в отдел охраны труда, а также заполнив анонимный опрос или воспользовавшись сервисами мобильного приложения («Стоп-риск», «Фабрика идей» или «Связаться»). За каждый выявленный риск предусмотрено денежное вознаграждение для работника.

На Быстринском ГОКе внедрены следующие внутренние каналы коммуникаций:

- мобильное приложение «Быстринский ГОК»;
- личное общение с непосредственным руководителем;
- личное общение со специалистом (координатором) отдела ОТиПБ;
- обращение в службу корпоративного доверия;
- корпоративные диалоги.

Каждое поступившее обращение рассматривается, и по нему обязательно дается обратная связь.

Специалисты по ОТиПБ, закрепленные за подразделениями в качестве координаторов, регулярно посещают свои участки, организуют встречи в формате диалогов, присутствуют при выдаче нарядов-заданий, оказывают методологическую помощь при личных обращениях и по телефону. В рамках встреч разбираются причины происшествий, проводятся пятиминутки по безопасности, обсуждаются вопросы безопасности.

Кроме того, высшее руководство ООО «ГРК «Быстринское» организует корпоративные диалоги и круглые столы, где активно обсуждаются вопросы безопасности. Любой сотрудник может задать интересующий его вопрос и получить ответ непосредственно от первых лиц Компании.

«Стоп-риск»

Каждый работник имеет право отказаться от выполнения небезопасных работ. Для этого в мобильном приложении предусмотрена кнопка «Стоп-риск»,

позволяющая работнику незамедлительно прекратить выполнение работы при обнаружении опасности.

«Фабрика идей»

Для вовлечения сотрудников в процесс непрерывных улучшений в Компании запущена «Фабрика идей» — бессрочная инициатива по сбору рационализаторских предложений, а также рисков и идей по безопасности. Любой сотрудник может подать предложение, независимо от должности и подразделения и получить денежное вознаграждение.

Сумма вознаграждения зависит от уровня выявленного риска и участия работника в реализации мероприятий по устранению этих рисков. Достаточно мобильного устройства, чтобы всего за несколько нажатий оформить идею и отправить ее на рассмотрение на специальной комиссии.

Количество рисков и идей по безопасности, принятых через «Фабрику идей»

Показатель	2023	2024	2025
Риски и идеи, ед.	191	235	235
Сумма премирования, тыс. руб.	740,0	1 726,0	941,5

«Охота на риски»

Одним из инструментов выявления потенциальных опасностей является ежемесячное мероприятие «Охота на риски», в ходе которого команды ищут опасности и риски на своем участке. Все обнаруженные риски и опасности оперативно устраняются, а также разрабатываются и внедряются превентивные меры для предотвращения их повторного возникновения.



Командные соревнования и «Охота на риски 2.0»

В апреле 2025 года были проведены командные соревнования «Охота на риски 2.0», приуроченные ко Всемирному дню охраны труда.

В каждой вахте было по восемь команд от подразделений. Команды проходили испытания в восьми различных локациях, где участники смогли попробовать свои силы в роли пожарного, оказать первую помощь пострадавшему, поучаствовать в викторине на знание нарядно-допускной системы, вспомнить правила и знаки безопасности.

Мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда, проводятся ежегодно командой Дирекции по ОТ, П и ЭБ. В 2024 году командные соревнования проходили в формате квиза.



3.

Забота о здоровье сотрудников

- › Здравпункты и медицинские осмотры
- › Меры поддержки здоровья сотрудников



Ключевым элементом программы по укреплению здоровья персонала и профилактике заболеваний остается ежегодный медицинский осмотр, в ходе которого особое внимание уделяется трем приоритетным группам заболеваний: вибрационная болезнь, тугоухость, полинейропатия верхних и нижних конечностей. Сотрудники проходят углубленную диагностику у профильных специалистов (отоларинголога и невролога), получают необходимую базовую терапию, лечение, а также индивидуальные рекомендации по профилактике профессиональных заболеваний и дальнейшему наблюдению.

Использование современной техники и оборудования Быстринского ГОКа позволяет существенно снижать риск возникновения профессиональных заболеваний.

В Компании действуют программа добровольного медицинского страхования и коллективный договор. Документ включает разделы «Охрана труда», «Социальная политика в отношении работников»

На Быстринском ГОКе внедрена Программа по укреплению здоровья персонала и профилактике заболеваний

На Быстринском ГОКе не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания

и «Дополнительная поддержка семей погибших или умерших работников в результате несчастного случая или профессионального заболевания». Эти разделы устанавливают обязательства организации по оказанию социальной помощи сотрудникам, получившим профессиональное заболевание, а также их семьям, в том числе:

- оказание дополнительной поддержки семьям сотрудников, погибших или умерших вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания;
- возмещение морального вреда работникам и членам их семей, пострадавшим или потерявшим близких в результате несчастного случая либо профессионального заболевания;
- безусловный приоритет жизни и здоровья работников над производственными результатами — как основополагающий принцип политики работодателя в области охраны труда.

Здравпункты и медицинские осмотры

Для удобства сотрудников, работающих вахтовым методом, на территории производственной площадки Компании оборудованы три медицинских пункта с круглосуточным режимом работы, расположенные в административно-бытовых комплексах (АБК)

ГОКа и ОФ, а также в вахтовом поселке. Прием ведут терапевт и хирург, в ночную смену дежурит медицинская сестра. Для экстренных вызовов и госпитализации пациентов работает собственная машина скорой помощи.

Модуль автоматической отправки отчетов с ЭСМО

Все три здравпункта оборудованы автоматизированными системами медицинских осмотров ЭСМО. С помощью данных аппаратов сотрудники проходят предрейсовые/послерейсовые, предсменные/послесменные медицинские осмотры без участия медицинского работника.

В 2025 году был разработан и внедрен в работу модуль автоматической отправки отчетности по прохождению ежесменных медицинских осмотров с автоматизированных систем ЭСМО. Руководителям подразделений ежедневно посредством электронной почты автоматически направляется отчет о сотрудниках их участка, прошедших ежесменный медицинский осмотр. Данный отчет позволяет руководителю в режиме реального времени осуществлять оперативный контроль прохождения ежесменных медицинских осмотров и состояния здоровья сотрудников перед выдачей нарядов-заданий. Оптимизированный формат и адресная рассылка отчета позволяют существенно сократить время на его изучение и обработку.

Два раза в год для каждой вахты в здравпункте АБК ГОК проводятся периодические медицинские

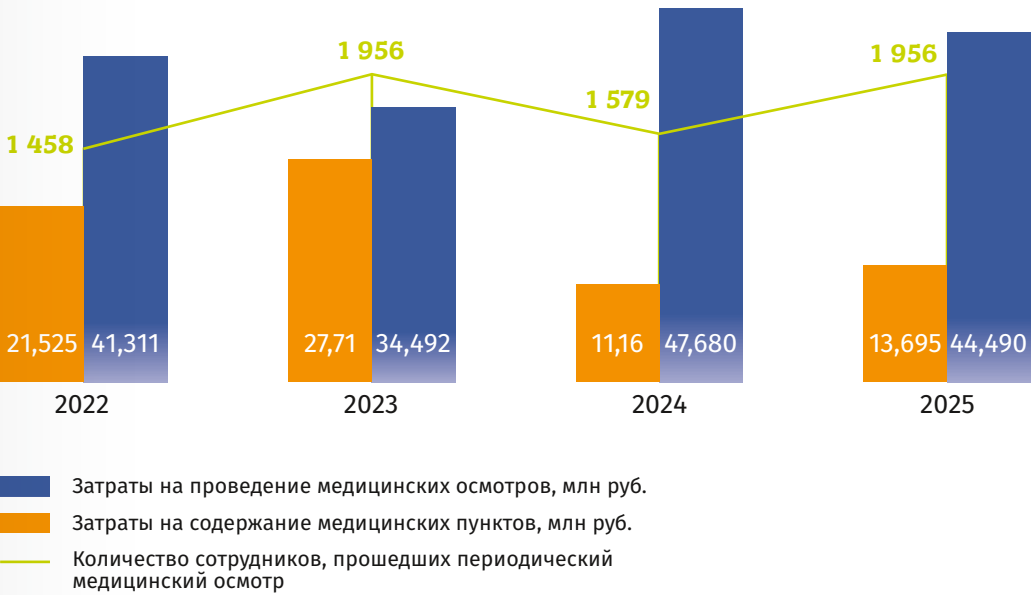
осмотры сотрудников выездной бригадой медиков, которая привозит с собой все необходимое оборудование. Кроме того, заключен договор с центром профпатологии на проведение ежегодных медицинских осмотров для стажированных работников¹, работающих во вредных условиях труда.

В 2025 году с помощью автоматизированной системы медицинского осмотра ЭСМО проведено

269 809 осмотров

¹ Стажированные работники — это сотрудники, имеющие длительный стаж (от 5 лет и более) во вредных и/или опасных условиях труда.

Проведение периодических медицинских осмотров



Стоматологическая помощь

На Быстринском ГОКе работает кабинет стоматолога, где работники могут получить экстренную неотложную стоматологическую помощь. Для сотрудников, живущих в сельских районах, дополнительно оказывается плановое лечение и профилактические осмотры. В январе 2026 года стоматологический кабинет был оснащен рентген-аппаратом, что позволяет проводить более точную диагностику и обеспечивать качественное лечение зубов.

Профилактика гипертонии

В 2025 году в здравпункте АБК ГОКа введена новая услуга — прием и ведение пациентов на базе «Цехового доктора». Данная услуга включает в себя профилактику и лечение гипертонии. Все желающие сотрудники могут воспользоваться данной возможностью: пройти диагностику, получить квалифицированный осмотр и при необходимости индивидуальный план лечения или рекомендации для профилактики гипертонии.

#От первого лица о работе здравпунктов



Надежда Носкова,
ведущий специалист
отдела методологии и аудита

На производственной площадке Быстринского ГОКа ведут работу три здравпункта. Работники могут обратиться за помощью в любое время суток. Для оказания медицинской помощи все три здравпункта оснащены достаточным количеством лекарственных препаратов, поставка которых в период вспышек ОРВИ усиливается, и укомплектованы вакциной против клещевого энцефалита. Все желающие сотрудники могут пройти курс вакцинации и обезопасить себя.

Здравпункты оборудованы автоматизированными системами ЭСМО, посредством которых работники проходят ежесменные медицинские осмотры.

В здравпункте АБК ГОК также ведется работа на базе «Цехового доктора», данная услуга включает в себя профилактику и лечение гипертонии. Проведенный срез по 2025 году показал положительную динамику: из 153 сотрудников с диагнозом «гипертоническая болезнь» нормализация артериального давления наблюдается у 30 человек.

² Резкое снижение затрат в 2024 году связано с централизацией процесса проведения медосмотров. Ранее сотрудники самостоятельно проходили медицинский осмотр и предоставляли документы для компенсации. Сейчас медосмотры проводятся организованно, в том числе при трудоустройстве, в медицинском центре, с которым заключен договор, что позволило оптимизировать расходы.

Меры поддержки здоровья сотрудников

Специалисты службы производственно-бытового обеспечения принимают активные меры для поддержания здоровья и безопасной рабочей среды:

- регулярно проводятся дезинфекция и обработка помещений общего пользования, а также транспортных средств генератором холодного тумана;
- возле входа в столовые, в холлах общежитий и на каждом этаже АБК ГОК расположены одноразовые медицинские маски и дозаторы с антисептиком для обработки рук;
- регулярно работают рециркуляторы для обеззараживания воздуха.

Программа укрепления и профилактики здоровья

В 2025 году разработана программа укрепления и профилактики здоровья.

1. Организован и проведен ежегодный медицинский осмотр, определены три значимые группы заболеваний, требующие особого внимания: гипертоническая болезнь, заболевания опорно-двигательного аппарата и тугоухость.
2. Проведено углубленное обследование узкими специалистами (отоларинголог, невролог). Сотрудникам назначена базисная терапия и лечение, даны рекомендации по дальнейшему наблюдению и предотвращению развития профессиональных заболеваний.
3. Проведена врачебная комиссия центром профпатологии для сотрудников, работающих во вредных условиях.
4. Обеспечена выдача работникам пектиносодержащих продуктов и молока в натуральном виде.
5. Запущены спортивные челленджи для работников через специальное корпоративное мобильное приложение.
6. Сняты и транслируются на ТВ-экранах предприятия короткие информационные ролики по тематике ведения здорового образа жизни.
7. Сотрудники имеют возможность занятия спортом в физкультурно-оздоровительном комплексе, который оснащен тренажерами и разнообразным инвентарем.

Лечебно-профилактическое питание

Сотрудники предприятия, занятые на работах с вредными условиями труда, получают за счет Компании лечебно-профилактическое питание, включая продукты с содержанием пектина, а также молоко либо иные равноценные пищевые продукты.

Специальное питание для сотрудников

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников, получающих лечебно-профилактическое питание, чел.	335	392	476	516 ¹
Затраты на обеспечение сотрудников лечебно-профилактическим питанием, млн руб.	2,708	3,160	3,700	8,071

¹ С учетом сотрудников, которые выбрали компенсацию за работу во вредных условиях вместо положенного лечебно-профилактического питания.

Вакцинация

Для Быстринского ГОКа здоровье сотрудников находится в приоритете. Поэтому Компания заботится о своевременной профилактике заболеваний и обеспечивает доступ к необходимым вакцинациям. Например, все желающие работники могут пройти курс вакцинации против клещевого энцефалита, кори, гриппа в здравпунктах АБК ГОК и вахтового поселка.

Санаторно-курортное лечение

Санаторно-курортное лечение помогает сотрудникам восстановить здоровье после напряженной работы: снимает усталость, укрепляет организм и поддерживает баланс сил. Сотрудники Быстринского ГОКа могут получить путевку в санаторий «Заполярье» в г. Сочи, санаторий «Россия» на Алтае и санаторий «Кука» в Забайкалье.

За пять лет количество путевок на санаторно-курортное лечение выросло в **7** раз

4.

Управление рисками

> Ключевые риски ОТиПБ



Ключевые риски ОТиПБ

- Система управления рисками ООО «ГРК «Быстринское» учитывает положения международных и национальных стандартов и регулируется следующими внутренними документами:
- Политика в области управления рисками;
 - Положение о Корпоративной системе управления рисками;
 - Регламент управления рисками;
 - документы по работе с отдельными видами рисков.

Риск-культура позиционируется как часть корпоративной культуры и отражена в корпоративном Кодексе деловой этики.

Ключевые субъекты системы управления рисками

Участники	Функции
Сотрудники	• Идентификация рисков по направлению деятельности
Владельцы рисков и риск-эксперты	• Анализ, оценка и управление рисками, формирование отчетности
Риск-координатор	• Методологическая поддержка участников процесса управления рисками и обеспечение межфункционального взаимодействия
Комитет по управлению рисками Забайкальского дивизиона	• Коллегиальный орган в области управления рисками • Рассмотрение информации о рисках, оценках и мероприятиях по их управлению, согласование решений по управлению рисками

Снижение ключевых рисков в области ОТиПБ

На Быстринском ГОКе действуют Кардинальные правила безопасности (КПБ), исполнение которых обязательно как для сотрудников Компании, так и для работников подрядных организаций, поскольку несоблюдение КПБ сопряжено с повышенным риском смертельных травм. Нарушение КПБ влечет за собой применение дисциплинарных взысканий, включая увольнение.

> Кардинальные правила безопасности

1. Работникам запрещается работать на высоте без использования страховочной привязи.
2. Работникам запрещается производство работ на выработках с незакрепленной и (или) необобранной кровлей.¹
3. Работникам запрещается выполнять погрузочно-разгрузочные работы, работы по перемещению груза при нахождении людей в опасной близости.
4. Работникам запрещается проводить ремонт и обслуживание действующего оборудования без его отключения от коммуникаций, установки блокировки источников энергии.
5. Работникам запрещается проведение работ в электроустановках и на электрооборудовании, находящихся под напряжением.
6. Запрещается перевозка и проезд людей на транспортных средствах, не предназначенных для этих целей.

В целях выявления работ, выполнение которых невозможно без нарушения КПБ, и разработки мер по устранению рисков, связанных с этими работами, реализуется проект «Небезопасные операции».

¹ Необобранная кровля — это опасное состояние выработок, характеризующееся наличием незакрепленных или незачищенных кусков горной породы, отслоившейся породы или закладочного бетона на своде и стенах.

«Небезопасные операции»

Для минимизации рисков с 2024 года также реализуется проект **«Небезопасные операции»**, направленный на предотвращение работ, при которых имеются риски травмирования.

Работники могут сообщить о таких небезопасных операциях посредством анонимного опроса и через личное общение со специалистами охраны труда.

Примеры небезопасных операций

По итогам 2025 года с помощью сотрудников в Компании выявлено более 35 небезопасных операций, подходы к выполнению 30 из них уже пересмотрены и выполняются безопасно.

> Пример 1

На узлах отгрузки концентрата и в цехе сушки отбор проб производился на остановленном конвейере ручным способом с использованием совка. Присутствовал риск зажатия работника при отборе проб в случае несанкционированного запуска оборудования.

Решение

Разработан проект установки автоматических пробоотборников, который требует значительных финансовых вложений. В настоящее время выделены средства и инициирована реализация проекта. Стоимость проекта составила более 55 млн рублей.

> Пример 2

Возникал риск падения с высоты при подъеме на рабочее место оператора крано-манипуляторной установки (КМУ) — кресло оператора установлено на высоте более 1,8 м.

Решение

КМУ переведена на дистанционное управление, что позволило исключить нахождение работника на высоте.

> Пример 3

При проведении ежесменного технического обслуживания экскаватора — осмотре двигателя внутреннего сгорания, проверке, доливке масла, охлаждающей жидкости — работник должен был подниматься на верхнюю палубу высотой 2,2 м.

Решение

Укорочен инструментальный ящик между кабиной и моторным отсеком экскаватора — это создало дополнительное пространство на площадке для выполнения операций по обслуживанию.

> Пример 3

На технологическом участке Обогательной фабрики при замене регулирующих клапанов Flowrox (вес — 0,5 тонны) под площадкой обслуживания пресс-фильтров вне зоны доступа кранового оборудования возникал риск падения с высоты и нахождение работников под грузом во время демонтажа.

Решение

Клапан Flowrox демонтирован и перемещен над площадкой обслуживания — это решение обеспечило беспрепятственный доступ для его обслуживания и исключило риски при выполнении операции.

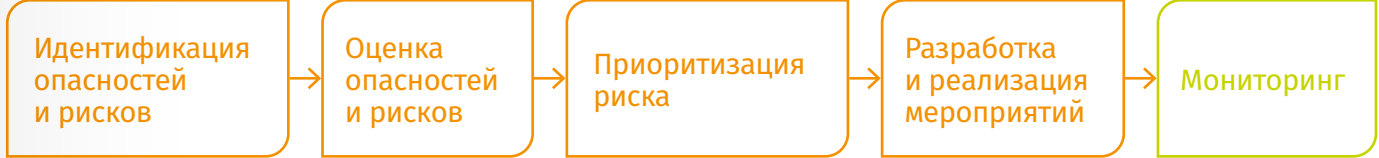


Значительным источником рисков в Компании остается эксплуатация транспортных средств, включая автотранспорт и карьерную технику. В целях минимизации данных рисков внедряются технические решения: система контроля усталости водителей и оснащение крупногабаритной вспомогательной техники системами видеонаблюдения.

Идентификация опасностей и рисков выполняется в соответствии с действующим стандартом организации.

В рамках системы формируются реестры идентификации опасностей и рисков, составляются перечни рисков с указанием способов их устранения, оформляются соответствующие паспорта.

Процесс управления рисками



#От первого лица о кардинальных правилах безопасности



Екатерина Житенева,
директор по охране
труда, промышленной
и экологической безопасности

” Когда возникает критический риск, способный привести к смертельному несчастному случаю, необходимо действовать оперативно и осознанно. Важно понимать точный алгоритм действий, если вы вдруг выявили нарушение Кардинальных правил безопасности работниками. Задайте себе вопрос: что вы сделаете в первую очередь?

Если первое, что вы будете предпринимать, — это безопасно остановите действия работника, нарушающего КПБ, то вы правы. Потому что первоначально необходимо предотвратить возможность травмирования работника. Сделайте это сами; если такой возможности нет, незамедлительно обратитесь к руководителю, который находится на площадке во время выполнения работ. Впоследствии оповестите непосредственного руководителя работника или специалиста по ОТиПБ.

5.

Обучение и культура безопасности

- » Взаимодействие отдела ОТиПБ и структурных подразделений. Переход к партнерству
- » Правила специалиста по ОТиПБ
- » «День в охране труда»
- » Стажировка специалистов ОТиПБ в структурных подразделениях
- » Обучение по ОТиПБ



Взаимодействие отдела ОТиПБ и структурных подразделений. Переход к партнерству

Культура безопасности является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и целеполагающим элементом развития безопасности. Важным элементом развития уровня культуры безопасности является формирование культуры открытости и доверия, сокращение дистанции между уровнями управления и устранение конфликта между производственным планом и безопасностью.

В организации с сильной культурой безопасности каждый сотрудник принимает на себя ответственность за безопасность и предпринимает действия для обеспечения безопасности не только своей, но и безопасности коллег.

С 2024 года в Компании проводят исследование уровня развития культуры безопасности. Подход к оценке культуры безопасности основывается на модели развития культуры безопасности Патрика Хадсона. Модель предполагает постепенное развитие культуры безопасности в компании от самого низкого первого уровня, обозначенного «Патологическим», до пятого «Созидательного уровня».

	Что говорят люди	Поведение	Травматизм
Цель 2030 — 5			
Созидательная 5	«Мы так не делаем — это опасно» «Стоп, давайте подумаем» «Это наш общий риск»	- Нет конфликта «план против безопасности» - Никто не боится сказать «нет»	- Низкий общий уровень - Единичные тяжелые случаи - Смертельные — исключение
Цель 2028 — 4+			
Инициативная 4	«Давайте сначала посмотрим, где риск» «Я остановил работу — там было опасно» «Спасибо, что сообщил»	- Останавливает работу при риске - Руководители выходят в поле - Отказов от работы становится больше	- Легкий травматизм может временно вырасти (люди честно регистрируют) - Тяжелый травматизм резко снижается - Смертельные случаи становятся редкими
3,9 — факт 2025			
Системная 3	«Подпиши наряд и работай» «По бумаге все идеально» «Главное — закрыть чек-лист»	- Все в СИЗ - Риски описаны в инструкциях - Есть недоверие к процедуре «отказ от работ», но ей пользуются	- Легкие травмы регистрируются чаще - Тяжелые снижаются - Смертельные все еще возможны
Реактивная 2	«Пока гром не грянет» «Опять из-за кого-то теперь проверки» «Без травмы начальству не интересно»	- Усиливают контроль после ЧП - Меры краткосрочные - Отказ от работ разрешают использовать после происшествия	Волнообразная динамика. После смертельного случая — спад. Через 6–12 месяцев после смертельного случая — возврат к прежнему уровню
Патологическая 1	«Так всегда делали» «Лишь бы начальство не узнало» «Если не было травмы — значит все нормально»	- Опасность увидели — прошли мимо - За отказ от работы могут наказать	- Скрывают - Высокая частота тяжелых травм - Регулярные смертельные случаи

Оценка проводилась в разрезе факторов, обозначенных в утвержденной в Компании модели управления культурой безопасности.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ			
Лидерство в безопасности, приверженность руководства - Приоритет безопасности среди руководства - Имидж службы ОТиПБ - Личное отношение сотрудников к безопасности - Вовлечение сотрудников в управление безопасностью	Процессы и процедуры - Продвижение безопасного поведения среди сотрудников и сбор обратной связи - Система мотивации за выполнение требований ОТиПБ - Система повышения квалификации сотрудников в области безопасности	Оценка и управление рисками - Планирование и выполнение работ с учетом статичных и возникающих рисков - Система отказа от работ и допуска к работам - Внедрение инициатив по улучшению безопасности и создание барьеров	Управление происшествиями - Действия во время и после происшествий: учения и расследования - Системная оценка уровня безопасности на производстве, инспекции по всем аспектам ОТиПБ - Сбор и анализ отчетов об опасных ситуациях
Управление подрядчиками Отбор подрядчиков на основе соблюдения требований ОТиПБ и взаимодействие с ними по вопросам безопасности			

Результаты исследования развития культуры безопасности В 2025 году



	2025		2024
	Анкетирование ИТР	Анкетирование рабочих	Общие результаты анкетирования
Оценка и управление рисками	4,0	4,1	3,2
Процессы и процедуры	4,1	3,6	3,05
Лидерство и приверженность руководства	4,1	4,0	3,42
Управление подрядчиками	3,8	3,8	2,64
Анализ и управление происшествиями	4,1	4,0	3,04
Итого	4,0	3,9	3,16

Значительную роль в развитии культуры безопасности играют сотрудники функции ОТиПБ. Здесь важны не только профессиональные знания специалиста по ОТиПБ, но и умение выстраивать партнерские отношения с производственниками.

На каждом уровне развития культуры безопасности отношение работников к функции ОТиПБ меняется. Для изменения роли функции ОТиПБ от контролера к помощнику необходимо не только менять процессы, но и развивать компетенции специалистов ОТиПБ.



В Компании с 2024 года функция ОТиПБ ведет активную трансформацию, цель которой — переход от надзора к партнерству. В рамках трансформации все сотрудники функции проходят обучение для развития мягких компетенций, проходят стажировки в производственных подразделениях, а также организуют для сотрудников дни в ОТиПБ.

Для представления портрета высокопрофессионального специалиста по ОТиПБ были разработаны **Правила сотрудника ПБиОТ**.

Исследование уровня доверия к функции ОТиПБ проводится наряду с исследованием уровня развития культуры безопасности с 2024 года. Результаты опроса показывают, что доверие сотрудников Компании к функции ОТиПБ растет: в 2024 году он составил 2,93, в 2025 году — 4,0.

Результаты исследования уровня доверия к функции ОТиПБ в 2025 году



	2025	2024
Общение	3,8	2,77
Доступность	4,0	3,01
Решения и действия	4,0	2,93
Польза	4,1	3,01
Средняя оценка	4,0	2,93

Правила специалиста по ОТиПБ

Помимо знания требований законодательства, сотрудник ОТиПБ должен быть мастером общения и поддержки, эффективным организатором, оптимизатором, лидером в сфере безопасности и наставником для коллег.

Правила специалиста по ПБиОТ — это руководство для ежедневной работы и взаимодействия с сотрудниками.

1. Быть мастером общения и поддержки

Даже самые правильные инструкции и процедуры не будут работать, если между людьми отсутствует налаженная коммуникация. Даже если мнения разные, всегда можно договориться. Общение в формате «человек — человек» делает правило частью культуры «Быстры».

- Говорить вежливо, внимательно выслушивать собеседника, приводить аргументы в пользу безопасности, прояснять обстоятельства и обсуждать причины и последствия опасных действий.
- Решать проблемы открыто, доводить информацию до работников, обсуждать их на любом уровне, привлекать любые ресурсы для минимизации рисков.
- Общаться с коллегами лично, снижать объем бумажной работы, участвовать в совместных мероприятиях с работниками, а также в стажировках на производстве.

2. Быть эффективным организатором и оптимизатором

При наличии большого количества задач мы ставим в приоритет пользу и эффективность выполнения работы, выбираем личное общение взамен бумаг, не гонимся за скоростью, чтобы не потерять в качестве, но и не упускаем необходимость оперативного реагирования.

- Планировать рабочий день: расставлять приоритеты, оценивая риски, оставлять небольшой резерв времени для решения экстренных вопросов, выделять в графике время для живого общения с работниками на производстве.
- Оптимизировать неэффективные процессы, решать большинство вопросов без бумаг и долгих согласований.
- Оперативно отвечать на звонки и письма, регулярно посещать рабочие места, быть доступным для обращения работников.

3. Быть лидером в безопасности и наставником для коллег

- Заметив нарушения, сразу принимать меры: немедленно останавливать небезопасную работу, искать системные причины опасностей, разрабатывать корректирующие действия, чтобы ситуация не повторилась, благодарить за безопасное выполнение работы.
- Подавать пример соблюдения правил, показывать и объяснять, как работать безопасно.
- Помогать коллегам решать проблемы по ОТиПБ, принимать участие в развитии инициатив по безопасности.

«День в охране труда»

В Компании реализуется специальный проект «День в охране труда», в рамках которого сотрудники различных подразделений Компании могут на один рабочий день стать частью команды специалистов по ОТиПБ. Любой желающий может проникнуться атмосферой жизни специалиста по охране труда и посмотреть, насколько разноплановыми задачами и вопросами занимаются сотрудники, пообщаться с координаторами своего подразделения и оценить современные технологии, используемые в работе, а также провести аудиты в подразделениях.

Запись на мероприятие осуществляется через мобильное приложение «Быстры». С начала 2025 года гостями подразделения уже стали более 20 работников.

#От первого лица про «День в охране труда»



Семен Носырев,

слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 4-го разряда

— Расскажите, почему решили поучаствовать в проекте и о своих впечатлениях от участия.

— Если говорить откровенно, мне хотелось получить более глубокое понимание того, как функционирует система охраны труда и какие задачи ежедневно выполняют коллеги из отдела охраны труда и промышленной безопасности.

— Какие обязанности Вы выполняли, как был построен день?

— За год работы я уже сталкивался с подобными процессами, но возможность увидеть все изнутри оказалась особенно познавательной. Остались исключительно положительные эмоции: день прошел насыщенно, динамично и действительно продуктивно. Утро началось с инструктажа, на котором подробно объяснили планы и ключевые задачи. Далее я вместе с сотрудниками участвовал в обходах, наблюдал за проведением проверок, задавал вопросы и даже попробовал себя в роли специалиста по охране труда: мы проводили оценку рисков для исполнителей работ, изучали суть процесса, уточняли детали. Теперь я отчетливо осознаю, насколько важно предусмотреть все нюансы безопасности перед началом работ, правильно и качественно провести инструктаж, а также правильно подбирать необходимые приспособления согласно разработанной технической документации. Во время мероприятия появилось настоящее ощущение полного погружения в деятельность!

— Что было неожиданным и вызвало трудности?

— Самым большим удивлением стало то, сколько мелочей берут во внимание специалисты. Сначала было трудно быстро разобраться во всех требованиях и нормативных документах, но благодаря помощи коллег мне удалось во многом сориентироваться и понять процессы. Ранее я осознавал важность их работы, однако теперь испытываю намного более глубокое уважение к огромной ответственности, которую они несут ежедневно.

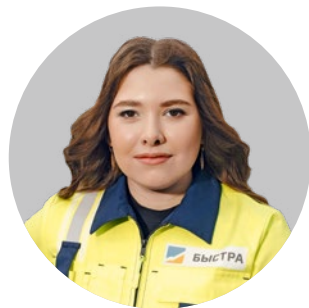
— Какие технологические новшества в ОТиПБ Вас удивили?

— Было интересно наблюдать, как применяются цифровые технологии для контроля и анализа действий сотрудников — это сильно облегчает их работу и дает возможность оперативно реагировать на любые нарушения.

— Будет ли полученный опыт полезен в Вашей функциональной деятельности?

— Без сомнения, теперь я лучше понимаю требования многих правил, что способствует более внимательному отношению к вопросам безопасности в повседневной работе. Мне кажется, такие мероприятия стоит проводить регулярно и, возможно, расширять их формат, например, вводить больше практических заданий. Это сделает участие еще более интересным и полезным.

#От первого лица про «День в охране труда»



**Ксения
Королева,**

контролер продукции
обогащения
3-го разряда

”

— Расскажите, почему решили поучаствовать в проекте и о своих впечатлениях от участия.

— Для меня безопасность — это не просто свод норм и правил, а прежде всего личная осознанность. Часто охрану труда ошибочно воспринимают как «систему запретов», сводящуюся к командам «стой», «беги», «надевай». Этот проект наглядно показал и доказал, что охрана труда — это в первую очередь проявление заботы о самих себе, а не пресловутый надзор.

Как лидер по безопасности и бригадир смены, я считала своим долгом посетить это мероприятие. Моя цель — впитать знания и опыт, полученные здесь, чтобы впоследствии активно их продвигать. Полученные впечатления превзошли все ожидания: я узнала много нового и чрезвычайно познавательного.

— Какие обязанности Вы выполняли, как был построен день?

— В течение дня мы погрузились в разнообразные задачи, связанные с обеспечением производственной безопасности: осуществляли контроль за соблюдением норм, налаживали взаимодействие с коллегами и руководством, решали оперативные вопросы.

Мой день в охране труда был насыщенным и многогранным: мы посетили ключевые производственные площадки, где провели оценку рисков и потенциальных опасностей, а также изучили эффективность мер, принимаемых подразделениями для минимизации этих рисков. На «Полигоне рисков» мы детально ознакомились со стендами, демонстрирующими различные инструменты, и разобрали меры безопасности при выполнении работ. Также меня ознакомили с процедурами расследования происшествий, рассказали о проекте «Небезопасные операции», и мы совместно разобрали конкретное нарушение правил безопасности, произошедшее в тот день.

— Что было неожиданным и вызвало трудности?

— Я совершенно не ожидала, что охрана труда — это нечто большее, чем просто «бумажки» и выявление нарушений. Оказалось, что это постоянный, кропотливый переговорный процесс — как с самим собой, так и с коллегами, — требующий оперативности действий, глубокой базы знаний для эффективной работы подразделений и, что самое главное, искренней заботы о каждом из нас.

Трудностей как таковых не возникло. Единственным вызовом стал колоссальный объем информации, которую хотелось не просто запомнить, но и успешно применять на практике в будущем.

— Изменилось ли Ваше отношение к коллегам из ОТиПБ после дня стажировки в отделе?

— После этого дня мое отношение к коллегам из ОТиПБ изменилось кардинально, трансформировавшись в глубокое уважение и понимание. Их настойчивость — это не прихоть или занудство, а живая память о чужих травмах и несчастных случаях. Стало откровением осознание того, что они знают обо всех происшествиях на предприятии за многие годы, тогда как мы — нет. Главное, в каждом специалисте ОТиПБ я увидела человека, несущего на себе огромный груз ответственности за наши жизни.

— Какие технологические новшества в ОТиПБ Вас удивили?

— Меня поразило наблюдение за передовыми системами: это и датчики в автомобилях, способные подать сигнал при признаках засыпания водителя, и системы видеонаблюдения за зонами погрузочно-разгрузочных работ, и умные камеры.

— Будет ли полученный опыт полезен в Вашей функциональной деятельности?

— Опыт, приобретенный в этот день, я бы даже сказала, не просто полезен, а критически важен. Моя профессиональная деятельность напрямую связана с людьми, оборудованием и производственными процессами, и без осознанного отношения к вопросам охраны труда эффективная работа просто невозможна. Теперь любую свою задачу — будь то планирование, контроль качества или отбор проб — я оцениваю через призму дополнительного вопроса: «А не может ли это привести к травме?». Этот опыт бесценен, и настоятельно советую каждому сотруднику провести один день в охране труда.

— Появились ли у Вас предложения по улучшениям в части ОТиПБ после стажировки в отделе?

— Предложений по улучшению нет. Мне кажется, у ребят из ОТиПБ все находится на высшем уровне!

#От первого лица про «День в охране труда»



**Мария
Валеева,**

комендант

”

Спасибо за такую возможность провести день с сотрудниками охраны труда. Коллектив оказался отзывчивым, вежливым и оперативным. Сотрудники очень терпеливо отвечали на миллион моих вопросов. Для себя узнала много своевременной и полезной информации.

Было интересно перейти к практике, которую организовали сотрудники: мы съездили на опасный объект. Теперь миф о том, что «охрана труда — это наказание», полностью рассеян.



Стажировка специалистов ОТиПБ в структурных подразделениях

В 2024 году на Быстринском ГОКе стартовал проект «Стажировка специалистов ОТиПБ в производственных подразделениях». Цель проекта — погружение специалистов отдела ОТиПБ в особенности производственных процессов, изучение нюансов и тонкостей выполняемых операций. Такой подход позволил выстроить доверительный диалог, совместно решать проблемы и выявлять области для улучшения, делая производство безопаснее.

Высокой оценкой работы специалистов ОТиПБ в подразделениях является то, что их приглашают на повторные стажировки. Также проект получил достойное признание на уровне Контролирующего общества, и в 2025 году практика производственных стажировок специалистов ОТиПБ была реализована во всех компаниях Группы.

Проект продолжает развиваться, открывая новые возможности для совершенствования производственных процессов и повышения уровня безопасности труда.

#От первого лица о стажировке специалистов ОТиПБ



Игорь Журавлев,
главный специалист
отдела ОТиПБ

”

— В каком подразделении Вы стажировались, какие должностные обязанности Вам были поручены? Расскажите о своих впечатлениях от участия в проекте.

— Больше всего мне запомнилась стажировка в двух подразделениях:

- **Технологический участок ОФ.** Здесь я помогал мастерам участка с качественным оформлением нарядов-допусков, разработкой технической документации, разбирал, как правильно подобрать оснастку и необходимый инструмент. Это позволило мне лучше разобраться в документообороте подразделения и оценить применимость требований безопасности при выполнении работ с учетом нюансов в подразделении.
- **Оперативно-выездная бригада службы главного энергетика.** В этом подразделении я участвовал в выполнении оперативных переключений вместе с бригадой. Благодаря этому я смог глубже понять специфику работы энергетиков, несмотря на отсутствие профильного образования в этой области.

Общие впечатления от стажировки у меня положительные. Я получил практический опыт в разных направлениях, увидел нюансы работы изнутри и научился взаимодействовать с разными специалистами.

— Что было неожиданным и вызвало трудности?

— Неожиданным оказалось то, насколько сильно отличаются рабочие процессы в разных подразделениях, даже внутри одного предприятия. Основные трудности были связаны с быстрым освоением терминологии и специфики работы оперативно-выездной бригады. Также поначалу было непросто адаптироваться к ритму работы бригады, где особенно важны скорость и точность действий.

— Какие дополнительные риски ОТиПБ удалось выявить при погружении в работу подразделения? Появились ли у Вас предложения по улучшениям в часть ОТиПБ после стажировки в отделе?

— В ходе стажировки были выявлены риски, связанные с некорректными способами крепления при работах на высоте на технологическом участке, что могло привести к травмам. После этого для участков ОФ были заказаны инсталляционные наборы и дополнительные средства защиты от падения с высоты втягивающего типа.

— Изменилось ли Ваше отношение к коллегам подразделения и их работе?

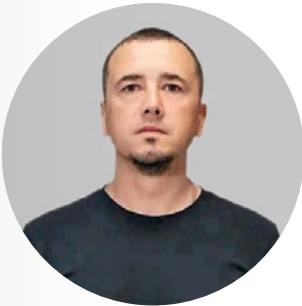
— Стажировка показала, насколько сложна и ответственна работа как мастеров технологического участка, так и энергетиков. Я понял, насколько важны командная работа и профессионализм каждого сотрудника, и мое уважение к коллегам заметно выросло.

— Будет ли полученный опыт полезен в Вашей функциональной деятельности?

— Полученный опыт будет для меня очень полезен. Я лучше понял специфику взаимодействия с разными подразделениями, что поможет мне в координации работ в будущем. Также я получил представление о работе энергетиков, что позволит эффективнее взаимодействовать с ними при совместных задачах. Кроме того, я выявил типичные риски в области ОТиПБ, что поможет заранее продумывать меры безопасности в своих проектах.



#От первого лица о стажировке специалистов ОТиПБ



Алексей Журавлев,
специалист отдела
ОТиПБ

”

— Расскажите, как прошла Ваша стажировка в подразделении, какая была Ваша роль?

— В ходе стажировки я проходил обучение и ознакомление с производственными процессами в таких подразделениях, как управление качеством, складской комплекс, служба тепловодоснабжения и водоочистки. В процессе стажировки совместно с работниками я принимал участие в производственных процессах, в ходе которых мне подробно разъясняли каждый этап, специфику выполняемых операций, а также особенности применяемого оборудования и приборов. В большей степени я выступал в качестве наблюдателя, взаимодействовал с работниками и мастерами, а в неформальной обстановке обсуждал рабочие вопросы и предложения, поступающие от персонала.

— Как Вы оцениваете эффективность и важность проекта?

— Данный проект я считаю неотъемлемой и необходимой составляющей подготовки и совершенствования работы специалистов ОТиПБ, поскольку он способствует выстраиванию коммуникации с персоналом курируемых подразделений, формированию партнерского взаимодействия и преодолению стереотипа о том, что ОТиПБ выполняет исключительно надзорную и карательную функцию.

— Какие вопросы удалось решить в ходе стажировки? Возможно, были выявлены и устранены новые риски?

— В период стажировки удалось выявить дополнительные риски, а также разработать и реализовать мероприятия по их устранению или минимизации, в частности в рамках пилотного проекта по оценке рисков рутинных операций по новой методике. Более глубокий подход, предусмотренный данной методикой, позволил пересмотреть меры безопасности при выполнении операции по мойке лабораторной посуды в химико-аналитической лаборатории, подробно определить алгоритм выполнения данной операции и необходимость применения дополнительных СИЗ, которые ранее не предусматривались. На объектах участка водоочистки и водоотведения удалось идентифицировать и исключить риск поражения электрическим током при гидроуборке помещения. Технические решения по устранению данного риска были реализованы собственными силами с привлечением оперативно-выездной бригады управления главного энергетика. Кроме того, совместно с работниками были скорректированы способы и приемы безопасного применения отдельных элементов страховочных систем при работе на высоте, включая правильное крепление карабинов и выбор подходящего вида страховочного стропа в зависимости от выполняемой задачи.

— Изменилось ли Ваше отношение к коллегам подразделения и их работе?

— В результате стажировки повысилось понимание процессов, а взаимоотношения с коллегами укрепились и стали более доверительными. Я увидел, насколько сплоченные и дружные коллективы внутри подразделений, насколько отлаженной и согласованной может быть работа как между руководителем и подчиненными, так и между самими работниками.

— Как Вы считаете, есть ли перспектива развития данного проекта?

— Считаю, что данную практику необходимо продолжать и расширять, в том числе за счет прохождения стажировки не только в курируемых, но и в смежных подразделениях. Также убежден, что специалисту ОТиПБ крайне важно знать и понимать технологию производства изнутри, выстраивать коммуникацию с персоналом и получать обратную связь для анализа, чтобы качественно выполнять свою работу.

#От первого лица о стажировке специалистов ОТиПБ



Денис Мазуров,
главный специалист
отдела ОТиПБ

”

Безопасность — это не просто соблюдение инструкций, а культура, которую мы формируем каждый день.

— В каких подразделениях Вам удалось побывать в качестве стажера? Какие трудности возникли в ходе стажировки?

— Стажировку я проходил на Технологическом участке ОФ, в Службе главного энергетика и Службе главного механика ОФ. В этот период я взаимодействовал с сотрудниками производственных подразделений не как проверяющий или аудитор по ОТиПБ, а как равноправный коллега. На меня не возлагались самостоятельные должностные обязанности: я был закреплен за линейным руководителем и погружался в реальные производственные процессы. Никаких неожиданностей или трудностей в ходе стажировки не возникло, так как я уже был знаком с функционалом производственных подразделений, в которых проходил практику, имею опыт работы по смежным специальностям и хорошо понимаю технологические процессы нашего предприятия.

— Какие улучшения удалось реализовать за время стажировки в подразделениях?

— За время стажировки в составе бригады мы проводили оценку рисков в течение всей трудовой смены. Для повышения эффективности и безопасности отдельных видов работ были реализованы следующие мероприятия: организована закупка блокировок, подобраны новые модели СИЗ для опытно-промышленных испытаний.

— Как повлиял на Вас опыт, полученный в ходе стажировки?

— Укрепилось взаимное доверие: сотрудники стали открыто задавать вопросы по безопасному выполнению работ и сообщать о ситуациях, которые, по их мнению, несут риск травматизма.

Опыт, полученный в ходе стажировки, будет полезен в дальнейшей работе с производственными подразделениями, в частности при разработке документации по работе с персоналом, технологических карт, реестров идентифицированных опасностей и рисков (РИОР), производственных инструкций и инструкций по охране труда. Глубокое погружение в реальные рабочие процессы на участках и в службах позволило лучше понять специфику производства и учесть ее в документации.

#От первого лица о стажировке специалистов ОТиПБ



Анатолий Миков,
главный специалист,
тренер по культуре
безопасности

”

— В каком подразделении Вы стажировались, какие должностные обязанности Вам были поручены? Расскажите о своих впечатлениях от участия в проекте.

— Стажировался в Управлении промышленной автоматизации в роли стажера-новичка, изучал процессы участка и функциональные обязанности сотрудников, на практике увидел, как выполняются работы в производственных подразделениях.

— Что было неожиданным и вызвало трудности?

— Особых сложностей и трудностей не было — все благодаря коллективу, который легко погрузил меня в процесс и простым, понятным языком объяснял все рабочие операции.

— Какие дополнительные риски ОТиПБ удалось выявить при погружении в работу подразделения? Появились ли у Вас предложения по улучшениям в части ОТиПБ после стажировки в отделе?

— В процессе стажировки мы обсуждали риски в работе, и работники рассказали о некоторых «узких» местах, которые требовали методологической помощи. После стажировки мы обсудили эти вопросы с коллегами в отделе для дальнейшей проработки рисков на участке.

— Изменилось ли Ваше отношение к коллегам подразделения и их работе?

— Мое отношение к коллегам из подразделения изначально было доверительным, а в ходе работы укрепилось еще больше.

— Будет ли полученный опыт полезен в Вашей функциональной деятельности?

— Данный опыт однозначно полезен: пройдя стажировку на рабочих местах и погрузившись в процесс с головой, начинаешь понимать работу сотрудников изнутри и можешь более качественно прорабатывать вопросы взаимодействия с рисками во время тренингов и практики на рабочих местах.

Обучение по ОТиПБ

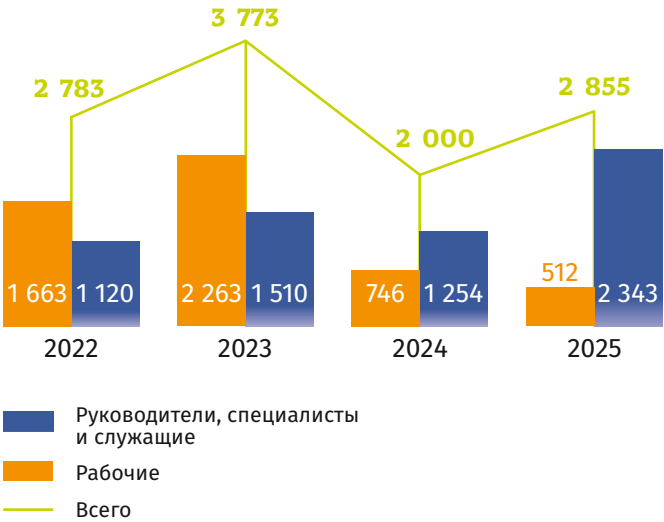
Уровень знаний сотрудников о безопасных приемах в работе, о рисках и методах их устранения — это фундамент для построения и роста культуры безопасности.

Компания организует регулярное обучение персонала как внутри Компании, так и в аккредитованных учебных центрах, которое включает обязательное обучение в соответствии с требованиями законодательства, инструктажи и тренинги по культуре безопасности.

Основные направления обязательного обучения в области ОТиПБ:

- инструктажи и проверка знаний;
- безопасные методы и приемы выполнения работ;
- применение СИЗ и оказание первой помощи;
- выполнение работ повышенной опасности;
- общие требования охраны труда;
- обучение и аттестация в области промышленной безопасности;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации в области пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

Предаттестационная подготовка, обучение и аттестация по ОТиПБ, чел.



Культура безопасности

Компания улучшает и меняет подходы к тренингам по культуре безопасности. Теперь водители не будут посещать тренинг «Три шага безопасности», а продолжат обучаться защитному вождению, которое включает необходимые навыки оценки рисков с учетом специфики работы. Также в 2025 году запущены два новых тренинга — «БТЛР: Базовый тренинг линейного руководителя», который посещают руководители, уже прошедшие тренинг «Поведенческий аудит безопасности».



«Три шага безопасности» (ТШБ), «Три шага безопасности 2.0» (ТШБ 2.0)

В Компании активно формируются навыки проведения динамической оценки рисков (ДОР). В рамках этого направления проводятся тренинги, цель которых — выработать у персонала навыки своевременного выявления и устранения потенциальных опасностей.

Обучение навыкам оценки рисков стало более интерактивным — в результате появились тренинги ТШБ и ТШБ 2.0. В новых программах стало больше заданий, связанных с производством, что позволяет закрепить теоретические знания, привить привычку осознанно подходить к вопросам безопасности, быстро реагировать на изменяющиеся условия и предотвращать наступление возможных инцидентов.

«Поведенческий аудит безопасности» (ПАБ), «Поведенческий аудит безопасности 2.0» (ПАБ 2.0)

Тренинг ПАБ направлен на развитие навыков наблюдения, анализа и корректировки поведения сотрудников на рабочих местах путем выстраивания диалога, приведения примеров и мотивации к безопасному выполнению работ.

В ПАБ 2.0 стало больше практических заданий на формирование навыков общения с работниками, что позволяет детально разобрать, выстроить и потренировать диалог с помощью реальных кейсов.

«Поведенческий аудит безопасности для офиса»

Тренинг разработан специально для сотрудников, которые большую часть времени проводят в офисных зданиях, и направлен на формирование навыков вовремя распознавать опасности, предупреждать коллег и исправлять ситуацию, а также устранять возможные опасности и риски в рамках рутинных задач и постоянной работы за компьютером.

Базовый тренинг линейного руководителя

Тренинг направлен на формирование навыка выстраивания диалога с работником во время выдачи наряда-задания и в процессе работы, а также умения рассказывать истории про безопасность (информирование сотрудников о происшествиях, произошедших в Компании и на предприятиях Группы, — молнии, истории из опыта), чтобы на примерах разобрать с работниками, как безопасно выполнить подобную операцию.

Темы, разбираемые на тренинге БТЛР с тренером по культуре безопасности:

- «Как проводить наряд-задание с акцентом на безопасность»;
- «Как говорить с подчиненными — чтобы слышали и понимали»;
- «Как выстраивать открытую и честную коммуникацию»;
- «Как рассказывать истории, чтобы они были интересные и тебя хотели слушать».

«Полигон рисков»

«Полигон рисков» — это учебная площадка, где каждый сотрудник может отрабатывать практические навыки в интерактивном формате.

На площадке размещены различные стенды и тренажеры, которые позволяют отрабатывать навыки выполнения работ на высоте, погрузочно-разгрузочных работ (козловой кран, управляемый с пола) или обслуживания конвейеров и блокировки источников энергии («Ленточный конвейер»). На территории полигона также имеются стенды с инструментами, съемные грузозахватные приспособления (СГЗП), стенд по пожарной безопасности. В дальнейшем планируется разработка и реализация новых обучающих стендов.

Занятия включают как теоретические модули, так и практику: разбор работ, поиск неисправностей, устранение рисков, действия в нештатных ситуациях. Практика позволяет смоделировать реальные условия, разобрать типовые ситуации с рабочих мест и своевременно предотвратить возможные происшествия.

На полигоне успешно проводятся соревнования профессионального мастерства.

Руководители и работники структурных подразделений принимают активное участие в развитии «Полигона рисков»: они участвуют в изготовлении и монтаже обучающих стендов и тренажеров, делятся практическими кейсами и предложениями по улучшению полигона, вовлекают своих специалистов в разработку сценариев для отработки практических навыков, предлагают технические решения и ресурсы для реализации проекта.



Мастер-классы «Первая помощь»

В 2025 году Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности организовала для сотрудников серию мастер-классов по оказанию первой помощи. К проведению мастер-классов были привлечены участники волонтерского движения из числа студентов Читинской государственной медицинской академии. Мастер-класс посетили более 200 человек. От участников были получены положительные отзывы, поэтому было принято решение продолжать организовывать подобные практические обучения.

Первая помощь

Каждому важно знать, как оказывать первую помощь, и уметь это делать. Эти знания могут спасти жизнь не только коллеге, но и близким. Как распознать симптомы тех или иных заболеваний и состояний, сотрудники «Быстры» обсуждают на практических мини-лекциях (30–40 мин.) в начале тренингов по культуре безопасности.

В рамках обучения сотрудники слушают важный и интересный материал о правилах оказания первой помощи, могут задать интересующие вопросы специалистам, а также освоить практические навыки оказания первой помощи. Мини-лекции проводятся в облегченном формате и посвящены какой-либо одной теме, например:

- «Реаниматоры и перевязчики — основы выживания»;
- «Ожоги — первая помощь и лечение».



#От первого лица о защитном вождении



Максим Костин,
главный специалист,
отдела ОТиПБ

”
Защитное вождение — это стиль управления автомобилем, основанный на предвидении опасных ситуаций, прогнозировании действий других участников дорожного движения и своевременном принятии мер для предотвращения дорожно-транспортных происшествий. Главная цель защитного вождения — обеспечить безопасность водителя, пассажиров и других участников дорожного движения, минимизируя вероятность аварийных ситуаций и не допуская необходимости применения экстренных действий.

Если говорить просто, защитное вождение — это техника безопасного управления автомобилем, при которой водитель:

- оценивает дорожную обстановку на несколько шагов вперед;
- соблюдает безопасную дистанцию;
- контролирует скорость в зависимости от условий, а не только по знакам;
- учитывает возможные ошибки других водителей;
- избегает резких маневров;
- сохраняет концентрацию и эмоциональную устойчивость.

Главный принцип защитного вождения звучит так: «Даже если я прав, моя задача — избежать/не допустить ДТП».

В 2023 году началось обучение для водителей автомобильного транспорта. Год спустя, в 2024 году, программа расширилась: теоретические и практические навыки начинают осваивать водители карьерных самосвалов. В 2025 году процесс вышел на цифровой уровень: корпоративной образовательной платформой Контролирующего общества разработан электронный курс для теоретического блока обучения.

Защитное вождение — это не про экстремальность, а про ответственность, контроль и профессиональный подход к дороге.

#От первого лица о культуре безопасности и тренингах ОТиПБ



Ляйсан Гатауллина,
главный специалист,
тренер по культуре
безопасности

”
— **Расскажите о системе обучения по направлению «Культура безопасности». Чем тренинги отличаются от стандартных программ обучения в области ОТиПБ?**

— Как и любое предприятие горнодобывающей отрасли, Быстринский ГОК эксплуатирует опасные производственные объекты, на которых ведутся сложные процессы и имеются разные риски. Чтобы не допускать случаев травмирования персонала, необходимо не просто обучать сотрудников правилам, а изменить их поведение и мышление, привить им навыки и привычки безопасного поведения, сформировать осознанное отношение к личной безопасности и безопасности коллег.

Со временем человек привыкает к окружающим его опасностям и перестает их замечать, поэтому обучение проводится ежегодно. Тренинги по культуре безопасности — самый простой и эффективный метод напоминать в теории и отрабатывать на практике способы безопасного выполнения работ.

— **Расскажите, какие тренинги Вы проводите для сотрудников?**

— Сейчас для сотрудников проводятся различные виды тренингов: «Три шага к безопасности», «Три шага к безопасности 2.0», «Поведенческий аудит безопасности», «Поведенческий аудит безопасности 2.0», «Поведенческий аудит безопасности для офиса», «Базовый тренинг для руководителей», «Лидеры безопасности».

— **Кратко опишите суть и порядок реализации проекта «Три шага к безопасности». Какие изменения в его проведении произошли в 2025 году?**

— Тренинг «Три шага к безопасности» — это современная, интерактивная методика обучения сотрудников навыкам динамической оценки рисков и формирования культуры безопасного поведения. Основная цель тренинга — сформировать у работника способность самостоятельно выявлять опасности на рабочем месте, устранять их и при необходимости вовлекать в процесс коллег и руководителей.

Тренинг стал более живым. Во время его теоретической части разбираются реальные ситуации, анализируются типовые ошибки и происшествия на предприятии. Большое значение придается интерактиву: участники общаются, делятся опытом, выполняют задания, моделируют диалоги по безопасности. Работа в команде стимулирует сотрудников не оставаться в стороне при обнаружении рисков и способствует формированию модели безопасного поведения.

#От первого лица о культуре безопасности и тренингах ОТиПБ



Анатолий Миков,
главный специалист,
тренер по культуре
безопасности

”
Практическое обучение воспринимается сотрудниками как возможность закрепить полученные на тренинге навыки. На занятиях у нас с группой устанавливается контакт, каждый участник чувствует себя услышанным и ценным. Мы подходим к обучению очень гибко и готовы менять ход тренинга в зависимости от потребностей группы, что вызывает у сотрудников доверие и позволяет сделать процесс максимально комфортным и полезным для всех участников. Практика проходит на «Полигоне рисков», который оборудован всем необходимым для отработки практических навыков. Обстановка связана с реальной работой, и участники сразу видят, как новые знания можно применить на практике в ежедневных задачах. Это способствует лучшему усвоению материала, который через действие закрепляется в памяти гораздо прочнее, чем простое прослушивание лекции.

«Лидерство в безопасности»

В 2024 году Быстринский ГОК запустил проект «Лидерство в безопасности». Цель проекта — развитие лидерских навыков у руководителей в вопросах безопасности на основе теории ситуативного лидерства при работе с командой.

Под руководством координаторов ОТиПБ, внутренних тренеров руководители структурных подразделений учатся демонстрировать лидерские качества в сфере производственной безопасности. Для непрерывного сопровождения участников используются рабочие чаты, где размещаются короткие задания и методические материалы для закрепления знаний.

В ходе проекта проводятся тренинги и практические занятия «в полях», организуются встречи с руководителями структурных подразделений для анализа достигнутых результатов и содействия развитию

необходимых навыков. Также проходят мини-тренинги «Обратная связь», «Как говорить о безопасности», цель которых — научить руководителей мотивировать, хвалить сотрудников и правильно корректировать их поведение.

Лидер в безопасности «Быстры» — это тот, кто в вопросах безопасности демонстрирует личное лидерство, развивает и вовлекает команду, а также регулярно применяет практики безопасности для поиска улучшений и рисков.

Проект реализуется каскадно — от вышестоящего уровня управления к нижестоящему. В 2024 году участниками проекта были руководители структурных подразделений, в 2025 году — начальники участков, а в 2026 году свое лидерство в безопасности будут развивать мастера. Проект был оценен на уровне Группы компаний Контролирующего общества и на сегодняшний день реализуется в других компаниях Группы.

На итоговых сессиях участники проекта делились отмеченными изменениями в себе и в команде, личными впечатлениями и открытиями. Например, в ходе проекта «Лидерство в безопасности» сотрудники и руководители-участники стали более открытыми в общении на тему безопасности. Многие руководители делились реальными ситуациями, в которых личным примером показывали важность соблюдения правил безопасности.

По результатам реализации второй волны проекта «Лидерство в безопасности» руководители оценили эффективность проекта на **8,4 балла из 10**

По итогам второй волны руководители отмечают, что изменили личное отношение к безопасности, перестали ругать и начали мотивировать своих подчиненных, а самое главное — стали применять инструменты вовлекающего лидерства, такие как: двусторонняя развивающая и поддерживающая обратная связь, элементы ситуационного лидерства, аргументация и убеждения



#От первого лица о «Лидерстве в безопасности»



Юлия Репина,

главный менеджер по развитию и работе с подрядными организациями

”

— Расскажите о сути проекта «Лидерство в безопасности», его целях и уровнях реализации.

— Лидерство является двигателем в развитии культуры безопасности, а лидеры — тем самым «маяком», на который ориентируются работники. Именно поэтому главная идея проекта — развитие лидерских навыков и укрепления лидерской позиции руководителей в вопросах безопасности. Проект реализуется каскадно, по принципу «сверху вниз». Мы начали погружать в проект руководителей структурных подразделений, которых направляли и поддерживали директора по направлениям. Во второй волне в 2025 году мы охватили 74 начальника участка, а в следующем планируем вовлечь около 150 мастеров.

Проект активно набирает обороты, эффективность отмечают как вышестоящие руководители, так и сами участники. Положительная обратная связь от работников подтверждает, что мы выбрали верный вектор развития.

Такой подход соответствует принципам развития лидерства у руководителей, которые мы заложили при реализации проекта:

- лидеры развивают лидеров — важна включенность лидеров в процесс развития новых лидеров;
- лидер — профессионал в том, что он делает, а значит, лидеры должны разбираться в инструментах лидерства и практиках безопасности;
- важны и убеждения лидера, и его действия — это значит, что начинаем с формирования убеждений на сессиях, тренингах и продолжаем действиями на рабочих местах.

— «Быстра» первой среди компаний Контролирующего общества запустила данный проект, помогаете ли Вы коллегам из других компаний Контролирующего общества внедрять проект на своих предприятиях?

— «Быстра» является флагманом в этом направлении. И, конечно, при тиражировании проекта на другие компании Группы Контролирующего общества учитывался наш опыт реализации проекта.

— Какова Ваша роль в проекте?

— Руководитель проекта, координирую работу проектной группы, состоящей из команды специалистов Дирекции по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

— Как реализация проекта отражается на показателях ОТиПБ?

— По итогам 2025 года проведено исследование уровня культуры безопасности на «Быстре». По результатам анализа показатель уровня культуры безопасности с 2024 года вырос на 0,7 п. п. — с 3,2 до 3,9. Считаю, что весомый вклад в эти показатели внес проект «Лидерство в безопасности». К тому же ежегодные результаты исследования «Услышать каждого» — индекс «Непосредственный руководитель» — также показывает рост.

— Расскажите о мероприятиях и результатах 2025 года, а также планах на будущее в рамках проекта.

— В течение 2025 года была проведена большая работа в рамках реализации проекта. Проектной группой было организовано и проведено семь тренингов «Лидерство в безопасности», 190 лидерских обходов совместно с участниками, 28 встреч с руководителями структурных подразделений, 12 тренингов «Обратная связь» и пять итоговых сессий в конце года для анализа результатов и формирования плана на дальнейшее развитие проекта. По итогам второй волны проекта участники (начальники участков) отметили изменения не только в себе, но и в своих командах: повысилась вовлеченность в вопросы безопасности, отмечается рост уровня ответственности и внимательности по отношению друг к другу.

Если говорить о планах на будущее, мы берем направление на развитие и вовлечение мастеров. Также будем проводить тренинги и совместно с начальниками участков организовывать практическую отработку навыков мастеров «в полях». Мы верим, что в каждом руководителе есть сильные лидерские качества в сфере безопасности, но иногда для их становления нужны наша поддержка и помощь.

6. Цифровые решения для ОТиПБ

- «Личный помощник» (раздел «ОТиПБ» в мобильном приложении «Быстры»)
- Цифровая система охраны труда
- Видеоаналитика на производстве
- Контроль усталости водителей



«Личный помощник» (раздел «ОТиПБ» в мобильном приложении «Быстры»)

«Личный помощник»

В Компании ведется постоянная работа по расширению цифрового поля и обеспечению максимальной доступности информации по ОТиПБ для каждого работника.

В разделе ОТиПБ в мобильном приложении «Быстры» каждому работнику доступны:

- информация о происшествиях, Кардинальные правила безопасности, РИОР, стандарты организации, правила по охране труда, положения и методики, Политика в области ОТиПБ и иная документация (раздел «Документы»);
- полный состав и контакты всех сотрудников Дирекции по охране труда, промышленной и экологической безопасности (раздел «Дирекция по ОТ, П и ЭБ»);

- правила использования, нормы выдачи СИЗ, телефоны сотрудников по работе с СИЗ, а также памятки с интересующими вопросами (раздел «СИЗ»);
- прохождение ежегодной проверки знаний в электронном формате;
- запись к врачу, на медицинский осмотр и вакцинацию (раздел «Охрана здоровья»);
- полезные памятки по вопросам ОТиПБ, а также видеоматериалы (раздел «Медиа»);
- заполнение журнала производственного контроля и др.

Планируется также реализация функции электронной выдачи наряда-задания.



Цифровая система охраны труда

Электронные сервисы — это цифровые инструменты, которые помогают Компании вести учет, обмениваться документами, контролировать процессы, быстрее взаимодействовать с сотрудниками и соблюдать требования законодательства. Их цель — сократить бумажный документооборот, ускорить работу и ввод данных, а также упростить хранение и поиск необходимого материала.

Одним из первых модулей запущен электронный журнал производственного контроля (ЭЖПК), в том числе в мобильной версии в приложении «Быстринский ГОК».

Разработку программного обеспечения выполнила служба ИТ «Быстры».

ЭЖПК позволяет фиксировать результаты производственного контроля в электронном виде, анализировать данные без дополнительных запросов в подразделения, а также напоминает ответственным о сроках выполнения мероприятий.

В настоящее время на платформе разработаны три цифровых модуля: «Проверка знаний», «Выдача нарядов-заданий» и «Журнал приема и сдачи смены горнотранспортного оборудования». Проводятся опытно-промышленные испытания, а к концу 2026 года планируется их ввод в промышленную эксплуатацию.

Цифровизация данных процессов позволяет проводить качественный анализ и находить системные отклонения в процессах, что было невозможно сделать при использовании бумажных журналов. На основании данных из ЭЖПК построен дашборд.

Применяемые электронные сервисы

> **Электронный журнал производственного контроля** — разработан для мониторинга за состоянием ОТиПБ на объектах.

Преимущества:

- полный отказ от ведения бумажных журналов;
- прозрачность аудитов и соблюдение сроков разработанных мероприятий;
- анализ качества проведения производственного контроля в подразделениях.

> **Бортовой журнал** — это журнал технического состояния, фиксации проведения ежесменного технического обслуживания и осмотра оборудования должностными лицами.

Преимущества:

- полная история эксплуатации;
- помощь в планировании ремонтных работ;
- оперативное информирование о неисправностях с возможностью фотофиксации.

> **Журнал выдачи нарядов-заданий** — основа оперативного управления производством в организации, заключающаяся в планировании и выдаче сменных заданий на производство работ с учетом фактического положения на рабочих местах.

Преимущества:

- обеспечение четкого руководства работами, производимыми на всех рабочих местах;
- установление действенного контроля за производимыми работами, поддержание строгой технологической и трудовой дисциплины, соблюдение требований ОТиПБ;
- обеспечение высокой производительности при минимальных трудовых и материальных затратах;
- предоставление возможности ознакомления с мерами безопасности в любое время.

Видеоаналитика на производстве

На Быстринском ГОКе активно применяются технологии на основе искусственного интеллекта, в частности системы видеоаналитики.

Преимущества автоматизированных систем

Обеспечение непрерывного контроля (24/7) на рабочих местах	Формирование журнала нарушений для последующего анализа	Автоматическая фиксация нарушений, создание фото- и видеофрагментов с указанием времени и места
Автоматическое уведомление ответственных лиц о выявленных нарушениях и необходимости вынесения решений для коррекции действий работников	Исключение формального подхода (влияние «человеческого фактора») при оценке соблюдения требований	



Автоматизированная система контроля использования средств индивидуальной защиты

Один из ключевых проектов — Автоматизированная система контроля использования средств индивидуальной защиты (АС СИЗ). Задача системы — автоматический контроль соблюдения требований по использованию СИЗ. Система в режиме реального времени

анализирует видеопоток с камер на производственных объектах и определяет нарушения правил ОТиПБ. В том числе она выявляет нарушения КПБ: работы на высоте без страховочной системы, работы на неотключенном оборудовании и т. д.

Что распознает система:

- отсутствие СИЗ головы, рук, ног;
- отсутствие или нарушение подбородочного ремня;
- отсутствие защитных очков открытого/закрытого типа, лицевого щитка;
- отсутствие или нарушение применения спецодежды;
- отсутствие жилета стропальщика;
- нарушения при использовании СИЗ в электроустановках;
- работы на высоте без страховочной привязи;
- задымление, открытый огонь и курение на производстве;
- нарушения при производстве погрузо-разгрузочных работ;
- нарушения на железнодорожных переездах.

При обнаружении потенциального нарушения система направляет уведомление непосредственному руководителю сотрудника или ответственному за цех/помещение. Однако финальное решение о наличии нарушения принимается не автоматически: каждый случай детально рассматривается руководителем совместно со специалистами по ОТиПБ. Это позволяет подтвердить факт нарушения и исключить ложные срабатывания системы.

~70 камер
с системой видеоаналитики на базе искусственного интеллекта установлено на объектах Компании

Компания непрерывно анализирует эффективность действующих камер и оценивает возможность дооснащения «узких» мест дополнительными устройствами. При этом основная цель — не наказание сотрудников, а профилактика нарушений. По каждому выявленному случаю проводятся профилактические беседы и не применяются штрафные санкции. Постоянное снижение количества нарушений говорит о том, что работники становятся более осознанными к вопросам безопасности и пониманию важности соблюдения установленных требований.



Автоматизированная система контроля подкранового пространства мостовых и козловых кранов

Погрузочно-разгрузочные работы сопряжены с высокими рисками травмирования персонала, особенно когда машинисты кранов вынуждены работать вслепую и не могут своевременно предпринять меры в случае нештатной ситуации. Поэтому безопасность при проведении погрузочно-разгрузочных работ — приоритетный вопрос, который требует постоянного внимания и улучшений.

В связи с этим Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности в 2023 году

инициировала реализацию проекта, направленного на исключение слепых зон у машинистов кранов.

Автоматизированная система контроля подкранового пространства мостовых и козловых кранов (АС КПП) — это информационная система, которая с помощью видеоаналитики обеспечивает мгновенное предупреждение машиниста крана в случае попадания работника в опасную зону перемещаемого груза.

Что делает система:

- выполняет световую демаркацию опасной зоны возможного падения груза;
- распознает людей, попавших в опасную зону работы крана. При обнаружении опасности (нахождении человека в зоне перемещения груза) система подает звуковой и (или) визуальный сигнал для крановщика и рабочих;
- позволяет снизить риски травматизма при погрузочно-разгрузочных работах и избежать нарушений КПБ работниками;
- определяет случаи нахождения постороннего персонала в опасной зоне для последующего анализа и разбора инцидентов.

Уникальность системы состоит в том, что она анализирует высоту, на которую поднят груз, с точностью до 10 см и определяет наличие подвешенного груза, чтобы помогать машинисту крана оперативно оценить ситуацию.

В настоящее время шесть кранов переведены в промышленную эксплуатацию, и еще восемь находятся в стадии пусконаладочных работ. Аналоги такой системы в России на данный момент отсутствуют.

Видеоаналитика на железнодорожных переездах

В целях обеспечения безопасности на железнодорожных переездах (ЖД-переездах) разработан и запущен маркер по выявлению нарушений правил пересечения ЖД-переездов с помощью видеоаналитики. В настоящий момент ведется настройка и доработка данного решения.

Параметры, определяемые системой:

- неисправность светофоров;
- пересечение ЖД-переезда вне установленных мест;
- движение пешеходов и транспортных средств через ЖД-переезд на запрещающий сигнал семафора;
- движение транспорта без предварительной остановки на стоп-линии.

Фиксация нарушений на ЖД-переездах позволяет более точно проводить профилактическую работу с сотрудниками, в том числе подрядных организаций, которые рискуют своими жизнями.



Контроль усталости водителей

Система контроля усталости водителя

Система контроля усталости водителя (СКУВ) — это интеллектуальная технология, которая осуществляет мониторинг за состоянием водителя и определяет признаки усталости с дальнейшим информированием и пробуждением. Основная цель — повысить безопасность дорожного движения, предотвращая аварии, вызванные усталостью.

Что распознает система:

- засыпание;
- отвлечение;
- саботаж;
- неприменение ремня безопасности;
- курение;
- использование телефона.



7.

Промышленная безопасность

- Ключевые проекты, направленные на обеспечение устойчивого функционирования ОПО
- Готовность к аварийным ситуациям
- Пожарная безопасность



#От первого лица о промышленной безопасности



**Геннадий
Тихий,**

менеджер по промышленной
безопасности

”

Промышленная безопасность — это система мер, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на ОПО, а также на снижение последствий таких аварий, если они все же произошли.

В Компании принята Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, в которой отражены ключевые цели Компании.

Компания осуществляет эксплуатацию опасных производственных объектов с соблюдением требований законодательства РФ, а также реализует крупные технические проекты за счет внедрения передовых технологий.

Ключевые проекты, направленные на обеспечение устойчивого функционирования ОПО

Модернизация системы пожаротушения склада горюче-смазочных материалов (ГСМ)

На Быстринском ГОКе большое внимание уделяется совершенствованию и улучшению систем противопожарной защиты. В 2025 году завершена масштабная модернизация системы пожаротушения ряда объектов склада ГСМ, таких как резервуарный парк хранения дизельного топлива (ДТ), железнодорожная эстакада слива ДТ, продуктовая насосная ДТ, эстакада налива ДТ.

В ходе ее реализации было установлено дополнительное оборудование, значительно улучшившее возможности системы пожаротушения на данных объектах: блок-контейнер системы пожаротушения «Витязь», растворопроводы для подачи огнетушащих веществ и орошения для защиты оборудования, камеры низкой кратности, водо-пенные насадки «Антифайер» для подачи воздушно-механической пены, необходимой для тушения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, находящихся на складе ГСМ.

Модели пеногенераторов, установленные ранее на резервуарах с дизельным топливом, при несвоевременной подаче огнетушащих веществ в случае пожара на резервуаре быстро повреждались от воздействия высокой температуры, и их работа становилась неэффективной. Новое оборудование лишено этих недостатков. Использован высокоэффективный и экономичный тип пенообразователя, необходимый для получения воздушно-механической пены. Теперь пеногенераторы способны эффективно работать даже при длительном воздействии на них высоких

температур в случае пожара. В системах орошения резервуаров применены новые надежные, высокоэффективные и экономичные насадки-распылители, а сами системы орошения выполнены гораздо более надежными и экономичными по расходу воды.



Мониторинг деформации зданий и сооружений, объектов горно-технологического комплекса и гидротехнических сооружений

Эксплуатационный контроль

В Компании эксплуатируется 459 зданий и сооружений (ЗиС). В структуре ООО «ГРК «Быстринское» создано отдельное подразделение Группа по ремонту зданий и сооружений, которое организывает их эксплуатационный контроль. Эксплуатационный контроль — это единая система обслуживания здания, регулярных осмотров, текущих ремонтов, проверок и мониторинга ключевых систем (основание, несущие и прочие конструкции, коммуникации и т. д.).

Эксплуатация ЗиС осуществляется в сложных природно-климатических условиях (многолетнемерзлые

грунты, резкие перепады температуры, суровые зимы и т. п.) Забайкальского края, что негативно отражается на их состоянии. Регулярно проводятся компенсирующие мероприятия по восстановлению работоспособности. В период с 2022 года было проведено усиление грунтов основания и выравнивание резервуаров хранения дизельного топлива, установленных на складе ГСМ, зданий ремонтно-механических мастерских и административно-бытового комплекса, а также усиление грунтов основания и выравнивание здания насосной станции наружного обратного водоснабжения участка хвостового хозяйства.

Дополнительные мероприятия по мониторингу за деформацией зданий и сооружений

> **Проведение опытно-промышленных испытаний** на резервуарном парке хранения дизельного топлива: внедрение автоматизированной системы мониторинга смещений и просадок емкости дизельного топлива РВС-2000 из-за возможного воздействия региональных климатических изменений на состояние мерзлых грунтовых слоев.

Ключевые преимущества технологии:

непрерывный автоматизированный контроль без привлечения персонала к полевым измерениям, прогнозирование деформаций с учетом сезонных циклов и долгосрочных климатических трендов.

Ожидаемый результат: переход от регламентных визуальных осмотров к предиктивному мониторингу состояния резервуарного парка, снижение вероятности разгерметизации и разлива ГСМ, продление срока безопасной эксплуатации резервуаров и формирование достоверной цифровой основы для принятия инженерных решений по укреплению фундаментов.

> **Внедрение системы георадарного мониторинга объектов горно-технологического комплекса и гидротехнических сооружений**

Цель внедрения: оперативный мониторинг негативных геомеханических процессов на карьерах и хвостохранилище, прогноз развития деформаций, своевременное выявление оползневых процессов в зонах карьера, отвалов и хвостохранилищ, которые не контролируются существующим приземным мониторингом.

Ключевые преимущества технологии:

- радар позволяет дистанционно (на удалении до 5 км) измерять смещения поверхности откоса без использования отражателей или призм с точностью до 0,1 мм;
- система в мобильном исполнении;
- обширная область сканирования (360°), возможность контролирования всей площади поверхности откоса борта карьера, в том числе по выбранным точкам;
- непрерывный режим мониторинга, обновление данных по всей поверхности за 1–2 минуты, автономная работа;
- радарный комплекс позволяет выявлять область смещения и в режиме раннего предупреждения оповещать об этом оператора, отслеживать изменения области деформаций во времени, что позволяет прогнозировать момент наступления оползня или обрушения по формируемым в программе графикам скоростей и ускорений;
- хранение результатов и работа с архивными данными измерения за выбранный период времени как по краткосрочным интервалам (от 10 мин.), так и по долгосрочным тенденциям (один год и более) в виде графиков деформации и 3D-моделей рельефа;
- диапазон рабочих температур составляет от –40° до +50 °С. Погодные условия, такие как дождь, туман, пыль или дым, незначительно влияют на результаты измерений по сравнению с другими средствами инструментального мониторинга.

Ожидаемый результат:

создание промышленной системы раннего предупреждения о состоянии бортов карьеров, минимизация рисков прорывов дамб, обрушений и техногенных аварий при эксплуатации горно-технологических комплексов и гидротехнических сооружений.

Комплекс проектов по обеспечению безопасности эксплуатации хвостохранилища

В случае осложнения гидрологической обстановки, связанной с выпадением осадков в виде дождя, возможен риск увеличения объема воды и, как следствие, перелива через гребень дамбы с последующим образованием прорана в теле дамбы. Поэтому осуществляется постоянный мониторинг безопасности

сооружений хвостового хозяйства выполняется службой эксплуатации хвостового хозяйства и маркшейдерской службой Быстринского ГОКа.

Геотехнический контроль за намывом хвостов выполняется лабораторией грунтов и оснований.

По результатам проводимых в 2025 году визуальных и инструментальных наблюдений за состоянием гидротехнических сооружений (ГТС) хвостохранилища отклонений от заданных «Проектом мониторинга безопасности ГТС хвостохранилища» критериев не выявлено.

Контроль и наблюдения за состоянием сооружений хвостохранилищ ведется в соответствии с Проектом мониторинга безопасности ГТС хвостового хозяйства с оборотным водоснабжением и в соответствии с Правилами эксплуатации гидротехнических сооружений хвостохранилища ОФ.

Контроль состояния ограждающих дамб хвостохранилища и пруда-отстойника включает **геодезический контроль и визуальные наблюдения.**

> **Геодезический контроль**

- Осадки и смещения по реперам, установленным на ограждающей дамбе хвостохранилища, относительно опорной геодезической сети.
- Проверка опорных реперов от государственной геодезической сети.

> **Визуальные наблюдения**

- Состояние откосов, берм, гребня дамб, наличие деформаций.
- Состояние доступных для осмотра частей контрольно-измерительной аппаратуры: наличие крышек, погнутых оголовков, нумерации.

Основные положения по контролю и наблюдению за состоянием намывной дамбы хвостохранилища

- Ежесуточный контроль процесса укладки хвостов и соответствия проекту следующих параметров: интенсивности намыва, длины фронта намыва, длины пляжа, количества работающих выпусков, пикета сосредоточенного сброса, отметки горизонта воды, отметки гребня пляжа намытых хвостов, перепада между гребнем пляжа и горизонтом воды в отстойном пруду.
- Контроль уровня воды в хвостохранилище: ежесуточно, в период весеннего снеготаяния — ежесменно.
- Отбор проб в каждом намытом слое экрана дамбы с последующим определением физико-механических характеристик.
- Выполнение геодезической съемки пляжа вместе с общей съемкой хвостохранилища, в том числе съемкой низового откоса дамбы — один раз в год.
- Составление продольного профиля по гребню намывного пляжа и по гребню дамбы обвалования второго яруса намыва.
- Выполнение поперечников по створам установки контрольно-измерительной аппаратуры от подо-

швы низового откоса дамбы до уреза воды в пруде. Составление поперечников — два раза в год.

- Определение осадков и смещений дамбы по реперам с составлением графиков осадков — ежеквартально.
- Наблюдение за фильтрацией через дамбу с определением мутности и химического состава дренажных вод — один раз в месяц.

В 2025 году были выполнены следующие мероприятия:

- отсыпан девятый ярус дамбы обвалования, установлена контрольно-измерительная аппаратура (пьезометры);
- для контроля за состоянием здания НСОВ-1 заложены три грунтовых репера;
- установлена камера для визуального контроля за состоянием ограждающей дамбы;
- проведено преддекларационное обследование дамбы хвостохранилища.

Готовность к аварийным ситуациям

В состав Быстринского ГОКа входят десять опасных производственных объектов, отнесенных к II–IV классам опасности, и три гидротехнических сооружения I и III классов опасности. Поэтому Компания уделяет особое внимание поддержанию оперативной готовности к возможным авариям и ликвидации их последствий.

Компанией заключен договор с профессиональным аварийно-спасательным формированием, которое осуществляет постоянное базирование

на территории и оказывает горноспасательные и газоспасательные работы, а также ликвидацию пожаров. Служба функционирует в круглосуточном режиме. Кроме того, на базе предприятия созданы собственные нештатные аварийно-спасательные подразделения. Регулярно проводятся учения и тренировки, направленные на отработку действий при возникновении аварийных ситуаций.

Нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) и военизированная горноспасательная часть (ВГСЧ)

На Быстринском ГОКе созданы и функционируют НАСФ, в числе которых НАСФ складского комплекса по ликвидации разливов нефтепродуктов, вспомогательная горноспасательная команда (ВГК), созданная для локализации и ликвидации последствий аварии (ЧС) в начальный период ее возникновения, в том числе работ, требующих применения изолирующих дыхательных аппаратов, до прибытия профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований.

На территории Быстринского ГОКа таким профессиональным аварийно-спасательным формированием является горноспасательный пост военизированного горноспасательного взвода № 7, который

обеспечивает защиту предприятия и способен проводить ряд работ (имеет лицензии на все виды): горноспасательные, газоспасательные, аварийно-спасательные работы, а также работы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов и работы, связанные с тушением пожаров.

Локальная система оповещения

В соответствии с требованиями российского законодательства на территории предприятия создана и функционирует локальная система оповещения, в зону действия которой входят гидротехнические сооружения: защитные дамбы участков хвостового хозяйства, водохранилища ОФ, объекты горно-технологического комплекса — два карьера («Верхне-Ильди́канский» и «Быстринский-2»), площадка стоянки и заправки ГТО.

#От первого лица о нештатных аварийно-спасательных формированиях



Виталий Зверев,
главный специалист
группы ГО, ЧС и ПБ

НАСФ, созданные на нашем предприятии, готовы к оперативному реагированию на самом первом этапе возникновения аварии и действиям по локализации и ликвидации ЧС до прибытия профессиональных формирований.

НАСФ складского комплекса по ликвидации разливов нефтепродуктов — это структура, состоящая из работников, прошедших специальное профессиональное обучение по курсу «Спасатель. Ведение газоспасательных работ и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов», и аттестованная в установленном законодательством порядке. НАСФ оснащены всем необходимым оборудованием и материалами, а также специальными СИЗ. Именно от их действий на первом этапе возникновения аварии зависит возможный ее масштаб.

НАСФ складского комплекса принимало участие в проведении всех комплексно-специальных учений по ПЛАРН, проводившихся в 2025 году на территории нашего предприятия. Государственная комиссия высоко оценила его навыки, умения и уровень подготовки.

ВГК — это нештатное аварийно-спасательное формирование, создаваемое на предприятиях, ведущих горные работы, из числа работников предприятия, прошедших соответствующее обучение и аттестацию.

ВГК постоянно поддерживает и повышает уровень своей профессиональной подготовки: проводит теоретическое обучение, регулярные практические тренировки (включая работу в изолирующих дыхательных аппаратах — респираторах), тренировки на выносливость для повышения работоспособности в условиях высоких температур и психологических нагрузок, отработку приемов оказания первой помощи, тушение пожаров. Все эти мероприятия проводятся в тесном взаимодействии с профессиональным аварийно-спасательным формированием — горноспасательным постом военизированного горноспасательного взвода №7, который охраняет наше предприятие.

#Об учениях горных спасателей

В 2025 году в г. Чите прошли трехдневные соревнования горноспасательных команд предприятий Забайкалья и Бурятии, в которых приняла участие команда Быстринского ГОКа.

В общекомандный зачет вошли обследование аварийного участка и спасение пострадавшего, тушение пожаров, спортивно-прикладная эстафета, теоретический экзамен. Выступление команд на каждом этапе оценивалось судейской бригадой Кемеровской военизированной горноспасательной части.

Команда Быстринского ГОКа получила диплом за участие и профессионализм, а ведущий инженер производственного отдела — звание лучшего механика по итогам соревнований.

#От первого лица об учениях горных спасателей



Антон Кузьмин,
старший горный мастер

” В этом году состав команды поменялся, все сотрудники участвуют в первый раз. Много узнали для себя, масса положительных эмоций.

#От первого лица об учениях горных спасателей



Алексей Попов,
заместитель командира
отряда филиала «Кемеровский
ВГСО» ФГУП «ВГСЧ»

” Учения вспомогательных горноспасательных команд помогают повысить уровень подготовки личного состава предприятий по спасению людей, ликвидации происшествий, отработке приемов ведения горноспасательных работ и применению горноспасательного оборудования и техники.

Промышленная площадка Быстринского ГОКа расположена в 22 км от ближайшего населенного пункта, что исключает какое-либо технологическое воздействие производства на жизнедеятельность населения и минимизирует вероятность возникновения риска причинения вреда здоровью местных жителей.

Договоры страхования непредвиденных расходов по локализации и ликвидации ЧС заключены в отношении

Общая страховая сумма по ним составляет

13 производственных объектов Компании

186,9 млн руб.

Тактико-специальные учения по оценке готовности сил и средств Быстринского ГОКа к действиям по локализации и ликвидации ЧС (на дамбе хвостохранилища)

Гидротехнические сооружения хвостохранилища ОФ имеют I класс опасности, в связи с чем к ним предъявляются высокие требования в области защищенности от чрезвычайных ситуаций, которые могут на них произойти. В них входит большое количество мероприятий: это и организация контроля технического состояния ГТС, и обязательное наличие резерва строительных материалов, строительных машин

и оборудования для оперативной локализации и ликвидации аварий ГТС, наличие плана ликвидации аварий, локальной системы оповещения, наличие и готовность профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований к действиям по локализации и ликвидации аварий ГТС, а также ряд прочих требований.

В июле 2025 года на дамбе хвостохранилища были проведены тактико-специальные учения по оценке готовности сил и средств предприятия к локализации и ликвидации аварии в рамках преддекларационного обследования ГТС с участием представителей государственных территориальных органов (МЧС, Ростехнадзора и Росприроднадзора).

По итогам проведенных учений выдано положительное заключение о готовности ООО «ГРК «Быстринское» к проведению действий по локализации и ликвидации аварий на ГТС.



Комплексно-специальные учения по оценке готовности сил и средств Компании к действиям по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов на складе ГСМ

На территории Быстринского ГОКа эксплуатируются склад ГСМ и модульная котельная на 4 МВт, на которых хранятся легковоспламеняющиеся и горючие жидкости. В случае аварии или ЧС может произойти их разлив и растекание, поэтому Компания обеспечивает готовность сил и средств к действиям по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов. В Компании действуют Планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН), на основании которых проводятся комплексные учения с участием всех специальных служб и формирований. Государственная комиссия, включающая представителей МЧС, Ростехнадзора и федеральных органов исполнительной власти, оценивает готовность Компании к действиям по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов.

В 2025 году такие комплексно-специальные учения на территории ООО «ГРК «Быстринское» проводились дважды:

- в марте 2025 года на модульной котельной 4 МВт (на территории производственной площадки ООО «ГРК «Быстринское») — по условному сценарию произошла разгерметизация емкости с дизельным топливом;
- в декабре на складе ГСМ складского комплекса — по условному сценарию произошло квазимгновенное разрушение резервуара с дизельным топливом и разлив нефтепродукта в обваловании резервуарного парка и за его пределами.

В ходе учений проведены: осмотр привлекаемых к ликвидации аварии сил и средств, проверка организации оповещения и взаимодействия с территориальными органами единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), оценка работы комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ), оперативного персонала и должностных лиц, экстренных служб, а также фактических действий профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований предприятия.

На всех проведенных учениях реальность ПЛАРН Быстринского ГОКа была подтверждена. Проведенные практические мероприятия подтвердили достаточность имеющихся сил и средств для локализации и ликвидации максимально возможных объемов разливов нефтепродуктов на ООО «ГРК «Быстринское». Выводы государственной комиссии в обоих случаях совпали: ООО «ГРК «Быстринское» к действиям по локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов готово.



Практические учения, тренировки по отработке планов ликвидации аварий на ОПО Быстринского ГОКа

В течение 2025 года не менее двух раз на каждом ОПО Компании проводились практические учения и тренировки по отработке планов ликвидации аварий в соответствии с разработанными и утвержденными графиками и планами. Цель данных мероприятий — практическая отработка действий персонала при возникновении аварий, пожаров или иных ЧС, обучение методам спасения людей, оказания первой помощи и использования СИЗ, а также проверка готовности руководящего состава, персонала аварийно-спасательных формирований и технических средств к локализации и ликвидации аварий.

Учения способствуют формированию устойчивых навыков по обеспечению постоянной готовности персонала и руководства к действиям в условиях ЧС.

Пожарная безопасность

На территории Компании эксплуатируются 153 объекта защиты, которые в полном объеме оснащены системой пожарной автоматики. В 2025 году завершена масштабная модернизация системы пожаротушения ряда объектов склада ГСМ, таких как резервуарный парк хранения дизельного топлива (ДТ), железнодорожная эстакада слива ДТ, продуктовая насосная ДТ, эстакада налива ДТ. В 2026 году запланирован старт проекта по модернизации системы пожаротушения Обоганительной фабрики, который завершится в 2028 году.

Практические тренировки по эвакуации работников при пожаре на объектах Быстринского ГОКа

Практические тренировки по эвакуации — важная часть подготовки работников любого предприятия. Она является основной формой контроля подготовленности работников к тушению пожаров и действиям при чрезвычайных ситуациях. Во время тренировок у людей вырабатываются навыки быстро находить правильные решения в условиях пожара, коллективно проводить эвакуацию, работу по его тушению, а также правильно применять средства пожаротушения.

86

тренировок

по эвакуации в случае ЧС проведено на объектах Компании в 2025 году

Практические занятия по применению огнетушителей

В дополнение к навыкам, получаемым при проведении тренировок по эвакуации, в 2025 году после каждой тренировки проводились практические занятия по использованию первичных средств пожаротушения — порошковых и углекислотных огнетушителей — и мерам безопасности

при тушении возгорания в начальной ее стадии. Эти знания могут пригодиться любому человеку в экстремальной ситуации.

Также на Быстринском ГОКе проводятся **пожарно-тактические учения в ремонтно-механических мастерских.**



#От первого лица об учениях по пожарной безопасности



**Павел
Мезенцев,**
главный специалист
группы ГО, ЧС и ПБ

”

Профессиональные аварийно-спасательные формирования должны быть в постоянной готовности к выполнению различных задач при возникновении ЧС. Одной из самых сложных чрезвычайных ситуаций является пожар.

В марте 2025 года на Быстринском ГОКе были проведены контрольные пожарно-тактические учения по тушению пожара. Тема учений: «Возгорание автомобиля «КамАЗ» в ремонтно-механических мастерских вспомогательного автотранспорта». По сценарию учений произошло возгорание автомобиля «КамАЗ», находившегося на ремонте в помещении мастерских, а один из работников мастерских получил отравление продуктами горения и находился без сознания недалеко от очага пожара.

Пожарно-тактические учения являются высшей формой тактической подготовки пожарных. Основные цели пожарно-тактических учений — обучение личного состава эффективным приемам спасения людей и тушения пожаров в сложных условиях, выработка выдержки, самообладания и психологической устойчивости к работе в экстремальных условиях, отработка совместных действий пожарных подразделений, служб жизнеобеспечения и администрации объекта.

С поставленной задачей горноспасательный пост военизированного горноспасательного взвода № 7 справился: условно пострадавший был эвакуирован из опасной зоны, передан работникам скорой медицинской помощи, пожар успешно потушен.

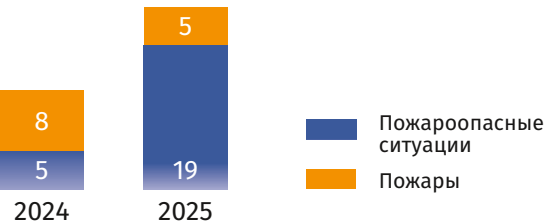
При проведении таких мероприятий личный состав аварийно-спасательного формирования подробно знакомится с пожарно-техническими характеристиками конкретных объектов, их особенностями, при этом проверяется исправность пожарных систем, техники, оборудования.

Персонал объектов, на которых проводятся учения, в свою очередь, лучше понимает, как действовать в случае пожара: усваивает правильную последовательность действий при обнаружении пожара, тренируется быстро и безопасно эвакуироваться. Отрабатывается порядок встречи пожарных расчетов, передача точной информации о ситуации на объекте, снижается риск возникновения паники среди сотрудников при возникновении реальной угрозы, формируется самообладание и готовность к действиям в экстремальной ситуации.



В 2025 году наблюдался рост пожароопасных ситуаций, вызванный в основном неправильной эксплуатацией электрооборудования, в том числе электробытовых приборов. В Компании фиксируются и разбираются все нештатные случаи, даже незначительные, чтобы не допустить серьезных происшествий. При этом количество пожаров, в результате которых был нанесен ущерб, снизилось.

Пожароопасные ситуации и пожары, ед.



Тренировки в офисе

В 2025 году Дирекцией по охране труда, промышленной и экологической безопасности совместно со Службой производственно-бытового обеспечения для сотрудников офиса г. Читы проведены учебные тренировки по эвакуации в случае срабатывания пожарной сигнализации и занятия по практическому применению первичных средств пожаротушения.



8.

Взаимодействие с подрядными организациями

- Тренинги и инструктажи для подрядчиков
- Показатели травматизма среди подрядчиков
- Встречи руководителей подрядчиков с генеральным директором Быстринского ГОКа по вопросам ОТиПБ

#От первого лица об общих подходах к управлению подрядными организациями



**Иван
Росинчук,**
главный менеджер
отдела ОТиПБ

”

Каждый день с нами бок о бок работают сотрудники подрядных организаций. Это не какие-то посторонние люди, а люди, чья безопасность зависит от каждого из нас, и в то же время наша безопасность одинаково зависит и от них.

Для Компании абсолютной ценностью являются жизнь и здоровье любого человека, находящегося на производственной площадке. Поэтому Советом директоров Контролирующего общества принята Политика в области работы с подрядными организациями. Быстринский ГОК стремится к выстраиванию партнерского и взаимовыгодного сотрудничества с подрядчиками в вопросах безопасности. Мы постоянно совершенствуем способы нашего взаимодействия для эффективного и безопасного выполнения работ.



Система управления безопасностью для подрядных организаций на Быстринском ГОКе начала выстраиваться с 2022 года и на сегодняшний день

соответствует принципам, отраженным в Политике в области работы с подрядными организациями.

Основные принципы Политики в области работы с подрядными организациями

- > **Выбор в пользу надежных подрядчиков**
Еще на этапе проведения тендерных процедур проводится оценка участников на соответствие базовым требованиям законодательства в области ОТиПБ.
- > **Открытое обсуждение любых вопросов безопасности**
С руководителями подрядных организаций регулярно проводятся совещания по безопасности производства, в том числе с участием генерального директора «Быстры».
- > **Обучение работников подрядных организаций**
Работники подрядных организаций проходят дополнительные семинары и тренинги (ТШБ, ПАБ, курс «Защитное вождение», практические занятия на «Полигоне рисков», семинары по безопасной организации работ для линейных руководителей).
- > **Оценка деятельности подрядчика**
Регулярно специалисты Дирекции охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также руководители подразделений проводят оценку безопасности выполняемых работ. Результаты рассматриваются на совместных совещаниях.
- > **Оказание помощи в развитии системы управления безопасностью**
С подрядными организациями, которые впервые заходят на площадку «Быстры», проводятся стартовые установочные встречи. Благодаря им подрядные организации быстрее адаптируются к требованиям в области безопасности и уже на входе могут определять и предупреждать риски.
- > **Мотивация, направленная на соблюдение требований безопасности**
На «Быстре» действует система рейтингования подрядных организаций. Рейтинг рассчитывается ежемесячно. По итогам года организации, достигшие наивысшего результата, получают награды. Если подрядчики допускают критичные и повторяющиеся нарушения и не хотят исправлять ситуацию, то им выставляется штраф.
- > **Подрядная организация несет ответственность за работников субподрядной организации**
Типовыми условиями договора предусматривается ответственность подрядной организации за проведение работ и соблюдение требований безопасности работниками субподрядных организаций.
- > **Все происшествия расследуются**
Происшествия с работниками подрядных организаций учитываются и расследуются так же, как и происшествия с собственным персоналом, устанавливаются коренные причины и реализуются корректирующие мероприятия.
- > **Участие работников в выявлении и устранении рисков**
Сотрудники подрядных организаций имеют возможность сообщить о рисках, а также участвуют в поиске небезопасных операций. В 2025 году выявлено пять таких операций, и совместно с подразделениями «Быстры» риски по ним устранены. Также в прошлом году подрядчиками реализовано более 80 лучших практик и «островков безопасности».

«Островок безопасности» — это специально организованное, промаркированное или оборудованное рабочее место с повышенным уровнем защиты или эталонная, безопасная зона на производственном участке.

Тренинги и инструктажи для подрядчиков

Сотрудники подрядных организаций регулярно проходят тренинги. В 2025 году для подрядных организаций внутренними тренерами «Быстры» были проведены тренинги ТШБ, ПАБ и «Защитное вождение».

Также проводится практическое обучение на полигоне «Альпинист», направленное на отработку навыков выполнения работ на высоте.

Церемония награждения партнеров Быстринского ГОКа

На Быстринском ГОКе введена система ежемесячного формирования рейтинга подрядных организаций. В расчет показателя включены проактивные критерии, такие как реализация «Островков безопасности», внедрение «Лучших практик» и поиск рисков. Расчет рейтинга основан на подсчете баллов по 13 критериям. По итогам работы за полугодие и календарный год три организации с наивысшими рейтингами получают

денежную премию, которая может быть направлена на реализацию мероприятий по ОТиПБ. Организация с наивысшим рейтингом получает признание в рамках премии Bystra Best Partner Awards. Церемония награждения проходит с участием руководителей подрядных организаций, представителей профильных подразделений и высшего руководства ООО «ГРК «Быстринское».

Премия Bystra Best Partner Awards

Быстринский ГОК ежегодно проводит традиционный вечер благодарностей для самых надежных партнеров и присуждает специальную премию Bystra Best Partner Awards лидерам рейтинга по скорости, профессионализму и безопасности работы.

В 2025 году гостями мероприятия стали руководители 30 лучших компаний из более чем 500 подрядных организаций со всей страны, которые сотрудничают с Компанией как на производственной площадке в Газимуро-Заводском округе, так и в г. Чите.



Михаил Сальков,
генеральный директор
ООО «ГРК «Быстринское»

”

Для нас важно, чтобы партнер не только соблюдал свои договорные обязательства, качественно и в срок выполнял работы, но и занимал проактивную позицию — это гибкость, готовность к конструктивному диалогу, желание оперативно решать спорные моменты, приносить что-то большее. Важно, чтобы партнеры жили по тем же ценностям, по которым живет «Быстра», — и в части эффективности, безопасности, и в части заботы о сотрудниках, — а также разделяли нашу корпоративную культуру. Такие партнеры наиболее ценны.

Показатели травматизма среди подрядчиков

Компания ведет учет статистики происшествий среди сотрудников подрядных организаций. Данные о происшествиях в подрядных организациях регулярно рассматриваются на совещаниях и заседаниях Управляющих комитетов, где проводится детальный анализ обстоятельств и причин происшествий.

Параллельно ведется сбор и обработка статистики как по Компании в целом, так и по подрядным организациям, в том числе учитывается количество человеко-часов и рассчитывается показатель LTIFR для подрядных организаций.

Расходы на охрану труда

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Смертельные случаи, связанные с производственной деятельностью	0	0	0	0	0
Тяжелые производственные несчастные случаи	0	0	0	0	0
Легкие производственные несчастные случаи	7	4	3	2	3
Потенциально опасные происшествия (near miss incidents)	5	10	8	46	40

Встречи руководителей подрядчиков с генеральным директором Быстринского ГОКа по вопросам ОТиПБ

В «Быстре» построена система совещаний с участием подрядных организаций. Такие совещания проходят под председательством генерального директора Быстринского ГОКа не реже одного раза в квартал. В начале совещания кто-либо из руководителей подрядных организаций обязательно проводит «контакт по безопасности» — это актуальное сообщение на тему безопасности, в котором фокус смещается на реальные действия, которые может предпринять сотрудник, чтобы не оказаться в аналогичной ситуации.

В рамках совещания проводится разбор произошедших происшествий и мероприятий, реализованных по итогам расследований. Обсуждаются актуальные темы, проблемные вопросы и варианты их решения, а также осуществляется обмен опытом и лучшими практиками в области безопасности.



9. ПРИЛОЖЕНИЯ

- » Список сокращений и глоссарий
- » Контактная информация

Список сокращений и глоссарий

АБК	Административно-бытовой комплекс
АС	Автоматизированная система
АС КПП	Автоматизированная система контроля подкранового пространства
БТЛР	Базовый тренинг линейного руководителя
ВГК	Вспомогательная горноспасательная команда
ВГСЧ	Военизированная горноспасательная часть
ГО	Гражданская оборона
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
Группа	Группа компаний Контролирующего общества
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДОР	Динамическая оценка рисков
ДТ	Дизельное топливо
ЗиС	Здания и сооружения
ИТ	Информационные технологии
КМУ	Крано-манипуляторная установка
КПБ	Кардинальные правила безопасности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НСОВ	Насосная станция оборотного водоснабжения
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОПО	Опасный производственный объект
ОТИПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПЛАРН	Планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов
РИОР	Реестр идентифицированных опасностей и рисков
СГЗП	Съемные грузозахватные приспособления
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭЖПК	Электронный журнал производственного контроля
ЭСМО	Электронная система медицинских осмотров
FIFR	Fatal Incident Frequency Rate (Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом)

HR	Human resources (человеческие ресурсы), в контексте Отчета — Дирекция персонала
ISO	International Organization for Standardization (Международная Организация Стандартизации)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей трудоспособности)
TRIR	Общий регистрируемый коэффициент травматизма
Дашборд	Интерактивная информационная панель, которая собирает данные из разных источников и визуализирует их в виде графиков, диаграмм или таблиц в реальном времени
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
Корпоративная культура	Сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием
Микротравма	Незначительное повреждение здоровья, такое как ссадина, царапина, синяк, поверхностный порез или легкий ушиб. Главное отличие от полноценного несчастного случая — при микротравме человек не теряет трудоспособность и не нуждается в оформлении больничного листа
Молния	Экстренная рассылка, содержащая краткую информацию о произошедшем инциденте
Необобранная кровля	Опасное состояние выработок, характеризующееся наличием незакрепленных или незачищенных кусков горной породы, отслоившейся породы или закладочного бетона на своде и стенах
Островок безопасности	Специально организованное, промаркированное или оборудованное рабочее место с повышенным уровнем защиты или эталонная, безопасная зона на производственном участке
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Потенциально опасные происшествия	Незапланированные события, которые не привели к травмам или материальному ущербу, но имели реальный потенциал стать таковыми
Профессиональное заболевание	Заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства
Пьезометр	Прибор для определения изменения объема вещества, находящегося под гидростатическим давлением (при практически постоянной температуре)
Респиратор	Средство индивидуальной защиты органов дыхания от опасных аэрозолей (пыль, дым, туман, смог), а также вредных газов и паров
Риск	Негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий
Риск-аппетит	Объем и уровень рисков, которые компания готова на себя принять ради достижения поставленных финансовых и стратегических целей
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых

Контактная информация

Общество с ограниченной ответственностью
«ГРК «Быстринское»
672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Шилова, д. 99Г
Телефон: +7 (3022) 219-800
Email: grkb@nornik.ru
Сайт: grkb.ru

По вопросам, связанным с настоящим Отчетом, можно
обращаться к главному менеджеру, Репиной Ю.А.
Телефон: +7 (3022) 219-800 (вн. 3136)
Email: RepinaYuA@nornik.ru

СТАТЬ ЧАСТЬЮ
КОМАНДЫ «БЫСТРЫ»



<https://www.grkb.ru/careers/about-work/#for-employment>



ООО «ГРК «БЫСТРИНСКОЕ»



Более подробно
об истории создания
Компании на сайте:

