



НОРНИКЕЛЬ

**План взаимодействия с заинтересованными сторонами
ООО «ГРК «Быстринское»
на 2025 год**

Содержание

1. Введение	3
2. Применимые требования	4
3. Идентификация заинтересованных сторон	6
4. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами	7
5. Механизм приема и рассмотрения жалоб	7
6. Мониторинг	9
7. Отчетность	10
8. Функции управления	10
Приложение А Сокращения и аббревиатуры	12
Приложение Б Термины	13
Приложение В Программа мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами	13

1. Введение

1.1. Что такое ПВЗС?

Настоящий документ является Планом взаимодействия с заинтересованными сторонами (далее – «План» или «ПВЗС») Забайкальского дивизиона компании ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Компания»). План подготовлен специалистами группы по устойчивому развитию (далее – ГУР ГРКБ) ООО «ГРК «Быстринское» (далее – «ГРКБ, Общество»).

План взаимодействия с заинтересованными сторонами является публичным документом, создаваемым Компанией ежегодно для удобства коммуникации с заинтересованными сторонами. В План включается информация по проводимым Компанией мероприятиям по вопросам охраны окружающей среды и управлением воздействиями, деятельности Компании в части социальной сферы и ключевым изменениям в ее операционной деятельности.

В рамках взаимодействия Компания придерживается принципа открытого диалога, предоставляя информацию заинтересованным сторонам по ключевым вопросам и ожидая обратной связи в виде мнений, вопросов, замечаний и предложений для выработки совместных решений, и поиска компромиссов.

ПВЗС – это «живой» документ, который учитывает потребности заинтересованных сторон и обновляется с учетом их мнения на ежегодной основе. В основу ПВЗС заложен непрерывный подход, который предполагает обновление по мере необходимости в случае в случае любых изменений в операционной или инвестиционной деятельности Компании или выявлении новых заинтересованных сторон.

1.2. Для кого предназначен ПВЗС?

Данный План разработан для всех заинтересованных сторон, которые могут быть так или иначе затронуты деятельностью Компании в Забайкальском дивизионе, а также иметь интерес или возможность влияния на деятельность Компании в целом. К таким заинтересованным сторонам относятся: местное население, общественные организации, органы власти, СМИ и другие группы, более подробно рассматриваемые в Разделе 3.

1.3. Что включает в себя ПВЗС?

План взаимодействия включает следующую информацию:

- Краткое описание ключевых планов Компании по ведению операционной и инвестиционной деятельности на территориях присутствия: Раздел 1.4;
- Требования национального законодательства и международные лучшие практики в части взаимодействия с заинтересованными сторонами, которыми руководствуется Компания: Раздел 2;
- Результаты выявления и анализа заинтересованных сторон: Раздел 3;
- Программу мероприятий на 2025 год, включая планы по публикации информации и проведению встреч с заинтересованными сторонами по различным вопросам: Раздел 4;
- Способы подачи жалоб и обращений, а также описание того, каким образом Компания их рассматривает и принимает решение: Раздел 5;

- Как Компания будет оценивать эффективность проводимых мероприятий по взаимодействию: Раздел 6;
- Как Компания будет отчитываться о проведенных мероприятиях и их результатах: Раздел 7;
- Как Компания будет учитывать мнения заинтересованных сторон: Раздел 8.

1.4. Деятельность Компании в Забайкальском дивизионе

Объекты Компании общей площадью 4,4 тыс. га расположены в 500 км от г. Читы и в 100 км от границы с Китаем. Ближайший населенный пункт — село Газимурский Завод.

Разработка месторождения ведется открытым способом на двух карьерах — «Верхне-Ильдиканском» и «Быстринском-2». По мере развития производственных мощностей планируются к вводу еще два — «Медный чайник» и «Южно-Родственный».

В операционном управлении Компании находятся производственные объекты разных классов опасности. Большинство объектов повышенного класса опасности потенциально могут негативно повлиять на окружающую среду, если произойдет чрезвычайная ситуация (ЧС) или будут нарушены условия эксплуатации. Чтобы этого не допустить, Компания следит за тем, чтобы все объекты работали в штатном режиме, и обеспечивает производственный экологический контроль.

В своей деятельности Компания использует принцип предосторожности: для каждого проекта привлекаются квалифицированные эксперты, которые проводят анализ рисков, в том числе экологических, оценку воздействий и потенциальных последствий. Если оценка выявит существенные угрозы, Компания разрабатывает меры для их снижения, а если экологические риски существенны и неизбежны, отказывается от проекта.

Основные направления, по которым Компания поддерживает регион, — это создание новых рабочих мест с достойным уровнем оплаты и комфортными условиями труда, финансовая поддержка федеральных и региональных проектов по Соглашению о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Забайкальского края и прямая адресная благотворительная помощь, в том числе в рамках конкурса социальных проектов «Мир новых возможностей».

Компания инвестирует в объекты социальной инфраструктуры и реализует мероприятия в сфере культуры, образования, спорта, здравоохранения и экологии. В целях предоставления информации о деятельности Общества и получения обратной связи регулярно проводятся встречи с населением и представителями общественности.

2. Применимые требования

В рамках процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания руководствуется как федеральным и региональным законодательством Российской Федерации, так и признанными российскими и международными стандартами и лучшими практиками.

2.1. Применимые национальные требования

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в Российской Федерации регулируется, как минимум, следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации, Статья 42 которой гарантирует право на достоверную информацию о состоянии окружающей среды;
- Федеральный Закон от 10.01.2002 года №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», устанавливающий необходимость вовлечения населения в процесс принятия решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, оказывающей воздействие на окружающую среду, а именно - решения, касающиеся территорий размещения объектов, ведения экономической или иной деятельности, которые могут нанести урон природной среде, должны приниматься исключительно с учетом общественного мнения;
- Федеральный закон от 23.11.1995 года №174-ФЗ «Об экологической экспертизе», обязывающий учитывать мнение населения в ходе рассмотрения Проектной документации на предмет воздействий на окружающую среду, а также определяющих порядок проведения государственной и общественной экологической экспертизы;
- Федеральный закон от 24.04.1995 N 52-ФЗ «О животном мире», наделяющий граждан и юридических лиц, включая общественные объединения и религиозные организации, правами проводить общественную экологическую экспертизу, осуществлять общественный контроль, проводить мероприятия по охране животного мира и среды его обитания, содействовать реализации соответствующих государственных программ. При этом органы государственной власти при осуществлении своих полномочий в области охраны и использования объектов животного мира и среды их обитания учитывают предложения и рекомендации граждан и юридических лиц;
- Градостроительный кодекс РФ от 29.12.2004 года №190-ФЗ, устанавливающий требование о необходимости проведения общественных обсуждений или публичных слушаний по проектам генеральных планов, проектам правил землепользования и застройки, проектам планировки территории, проектам межевания территории, проектам правил благоустройства территорий, проектам решений о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства, проектам решений о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства;
- Приказ Минприроды России от 01.12.2000 года №999 «Об утверждении Требований к материалам оценки воздействия на окружающую среду», определяющий принципы и процедуры участия населения в процессе проведения ОВОС, включая общественные обсуждения;
- Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и(или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации.

В соответствии с требованиями законодательства РФ общественные обсуждения в рамках национальной ОВОС организуются органами местного самоуправления при поддержке представителя Компании (инициатора Проекта).

2.2. Применимые международные требования

Компания ведет процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами и наилучшими практиками, включая, но не ограничиваясь следующими:

- Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации (IFC);
- Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);
- Требования Инициативы по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA);
- Всеобщая декларация прав человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека (UNGP);
- Стандарты отчетности Глобальной инициативы по отчётности (GRI) и Инициативы Прозрачности в Добывающих Отраслях (EITI);
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR);
- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Конвенция о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах;
- Международные стандарты ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

3. Идентификация заинтересованных сторон

Идентификация заинтересованных сторон проводится Ответственными исполнителями Общества на основе результатов прошлого взаимодействия, а также планов по взаимодействию на текущий и будущий год.

По итогам оценки реестра заинтересованных сторон в 2025 году были выделены следующие группы ключевых внешних ЗС:

Местные сообщества

Темы взаимодействия: Влияние Общества на ОС, сохранение качества окружающей среды, биоразнообразия на территории деятельности Общества, вопросы, связанные с улучшением качества жизни, благотворительные программы, создание рабочих мест в регионе.

Средства массовой информации (СМИ)

Темы взаимодействия: Производственная деятельность Общества; социальная ответственность, развитие территории присутствия; партнёрство по ключевым для ГРКБ мероприятиям.

Региональные органы власти \ Органы местного самоуправления

Темы взаимодействия: Реализация проектов и программ социально-экономического развития Забайкальского края, в том числе Газимуро-Заводского района.

НКО и общественные организации

Темы взаимодействия: Реализация экологических и социальных проектов, поддержка некоммерческих организаций в рамках благотворительного комитета,

поддержка адаптации и улучшения жизни социально уязвимой категории граждан.

Научно-исследовательские институты и экспертные организации

Темы взаимодействия: Экспертиза проектов, проведение образовательных семинаров в различных областях, сотрудничество в области социальной сферы и экологии.

Образовательные учреждения

Темы взаимодействия: Организация практик, стажировок и трудоустройство студентов; Участие Общества в образовательном процессе с целью повышения экспертизы педагогов и студентов; Профорientация школьников; Развивающие мероприятия для приобщения к корпоративной культуре Общества и продвижения бренда; Совместная научная деятельность.

4. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Специалисты ГУР ГРКБ ежегодно формируют программу мероприятий по данным ответственных исполнителей. Мероприятия по взаимодействию с ЗС Общества приведены в приложении В к настоящему Плану ВЗС.

Основным инструментом раскрытия информации о деятельности Общества и информирования ЗС, для обеспечения эффективной коммуникации, является официальный сайт ООО «ГРК Быстринское» в сети интернет [ГРК Быстринское \(grkb.ru\)](http://grkb.ru). Информация, размещенная на сайте, отражает различные аспекты деятельности Общества, является открытой и общедоступной.

5. Механизм приема и рассмотрения жалоб

Компания предоставляет возможность подачи жалоб и обращений всем заинтересованным сторонам по широкому кругу вопросов в соответствии с рекомендациями и лучшими международными практиками,¹ как на корпоративном уровне (см. Раздел 5.1 ниже), так и на уровне дивизиона (см. раздел 5.2 ниже).

С 2022 года Компания начала совершенствовать Механизм рассмотрения жалоб для повышения его эффективности и доступности для внешних заинтересованных сторон – населения в регионах присутствия, в том числе уязвимых групп, общин коренных малочисленных народов и др. Механизм предъявляет набор требований ко всем способам подачи обращений для унификации процесса рассмотрения и учета мнений заинтересованных сторон. Сотрудники Компании и прочие заинтересованные стороны могут продолжать использовать Службу корпоративного доверия и другие каналы связи для подачи жалоб в Компанию (номера телефонов, онлайн-форма на сайте, адрес электронной почты). Механизм не заменяет ни один из существующих государственных механизмов защиты прав человека.

5.1. Служба корпоративного доверия

¹ См. также Раздел 2 «Применимые требования»

Основным инструментом работы с жалобами и обращениями в Компании является Служба корпоративного доверия², которая позволяет оперативно реагировать на вопросы заинтересованных сторон в области трудовых отношений, охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды, прав человека и других воздействиях, вызывающих обеспокоенность заинтересованных сторон, связанных с деятельностью Компании.

Заявление могут подать как работники Компании, так и внешние заинтересованные стороны, например, жители населенного пункта, в котором расположены объекты Компании.

Подать обращение в Службу корпоративного доверия может любое заинтересованное лицо через бесплатные круглосуточные каналы — по телефону, при помощи электронной почты или онлайн-формы на сайте Компании:

- По электронной почте на адрес: **skd@nornik.ru**
- По телефонам **+7 (800)700-19-41, +7 (800) 700 19-45**
- Онлайн-форма **<https://www.nornickel.ru/sustainability/corporate-hotline/>**
- Письмо по адресу: **1-й Красногвардейский проезд, д. 15, Москва, Россия, 123112, Служба корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель»».**
- Через корпоративное приложение «НИКА» (для работников предприятий Группы).

Обращение рассматривается в течение 21 рабочего дня от оформления в информационной системе до рассмотрения профильным подразделением и последующей оценки результатов работы с обращением.

Если сообщение признается обоснованным, по нему проводится комплекс контрольных мероприятий, при выявлении нарушения — мероприятий по исправлению ситуации и устранению негативных последствий³. По результатам принятых решений и мероприятий оператор СКД связывается с заявителем для предоставления обратной связи.

Обращения могут быть отправлены анонимно, но, если заявитель хочет получить ответ по итогам рассмотрения его вопроса, необходимо будет предоставить свои контактные данные, с помощью которых оператор СКД свяжется с заявителем.

Процедура подачи обращений и жалоб Компании установлена Порядком функционирования СКД ПАО «Норникель» и включает следующие шаги:

- Сбор, оформление жалобы при поступлении по одному из каналов;
- Регистрация жалобы и уведомление о получении и сроке рассмотрения;
- Первичная оценка и направление руководителю структурного подразделения
- Рассмотрение и подготовка ответа;
- Направление ответа, разработка/выполнение корректирующих действий;

² См. [Служба корпоративного доверия - Норникель \(nornickel.ru\)](https://www.nornickel.ru)

³ См. также Отчеты об устойчивом развитии, Источник: <https://nornickel.ru/investors/reports-and-results/annual-reports/>

— Мониторинг результатов эффективности и уровня удовлетворенности. Результаты функционирования Службы корпоративного доверия агрегируются по итогам года и в обобщенном виде включаются в Отчет об устойчивом развитии Компании.

5.2. Способы подачи обращений на уровне Забайкальского дивизиона

Раздел для обращений на официальном сайте:
<https://www.grkb.ru/contacts/>

ООО «ГРК «Быстринское»	Телефон: +7 (3022) 219-800 E-mail: grkb@nornik.ru
Пресс-служба	Телефон: +7 (3022) 219-857 E-mail: pr-grkb@nornik.ru
Отдел подбора персонала и развития бренда работодателя	Телефон: +7 (3022) 219-828 E-mail: rabortagrkb@nornik.ru

6. Мониторинг и эффективность процесса ВЗС

Компания комплексно оценивает эффективность проводимых мероприятий по взаимодействию с использованием различных способов контроля, включая внутренний и внешний мониторинг.

Внутренний мониторинг проводится на уровне дивизиона по результатам реализованной программы мероприятий за отчетный год.

Внешний мониторинг проводится с привлечением независимого аудитора один раз в три года, результаты мониторинга включаются в Отчет по реализации ПВЗС. В 2025 году не запланировано проведение внешнего мониторинга.

6.1. Мониторинг реализации мероприятий по ВЗС

В ходе проведения мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, перечисленных в Разделе 4, Компания фиксирует и отслеживает их результаты, включая следующие сведения:

- Было ли реализовано запланированное мероприятие; в случае, если мероприятие не было реализовано, с чем это было связано;
- Количественные показатели: какие группы заинтересованных сторон приняли участие, сколько человек присутствовало, др.

— Качественные показатели: насколько обсуждаемые темы актуальны для заинтересованных сторон, насколько понятна предоставляемая информация и др.

Результаты мониторинга по реализации мероприятий в обобщённом виде включаются в Отчет по реализации ПВЗС, который готовится по окончании года. (см. подробнее Раздел 7).

6.2. Оценка эффективности процесса взаимодействия

Оценка эффективности процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами проводится по результатам реализации программы мероприятий и включает в себя следующее:

- Анализ обратной связи по результатам проведения мероприятий,
- Анализ жалоб и обращений от заинтересованных сторон;
- Анализ публикаций в СМИ, социальных сетях, результаты опросов общественного мнения, социально-экономических исследований.

7. Отчетность

По результатам проводимых мероприятий в конце года разрабатывается Отчет о реализации ПВЗС. Отчет формируется для повышения прозрачности процесса взаимодействия, а также анализа собранной обратной связи на ежегодной основе.

Отчет включает в себя сведения о реализованных мероприятиях, когда и где они были проведены, какие группы заинтересованных сторон приняли участие⁴, каких результатов удалось достигнуть и какие дальнейшие шаги планируются в будущем по тем или иным вопросам.

Ежегодный отчет об устойчивом развитии содержит информацию о предпринятых Компанией мерах по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами или решениях, принятых на основе предложений заинтересованных сторон ([Отчеты об устойчивом развитии](#)).

8. Функции управления

Проведение мероприятий по взаимодействию направлено, в первую очередь, на построение диалога между Компанией и ее заинтересованными сторонами как на федеральном, так и на локальном уровне. Компания учитывает мнения заинтересованных сторон при решении поднимаемых вопросов.

Для каждого планируемого мероприятия предусмотрены механизмы сбора обратной связи (см. подробнее Раздел 4), которые дополняются проведением опросов населения и работников, анализом поступающих жалоб и обращений, результатами мониторинга социальных сетей и СМИ.

Каждое подразделение, ответственное за проведение мероприятия учитывает поступающие мнения по своим направлениям. В случае, если вопрос, поднимаемый заинтересованной стороной, выходит за рамки обсуждаемой повестки, то такие мнения передаются на уровень дивизиона через координатора процесса взаимодействия – ГУР ГРКБ, который анализирует и передает запрос функциональным направлениям, а в случаях, когда вопросы затрагивают

⁴ В отчет не включаются персональные и конфиденциальные данные

Компанию в целом – на уровень Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель» для дальнейшего рассмотрения.

Приложение А**Сокращения и аббревиатуры**

ВЗС	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
ГО	Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель»
ГУР ГРКБ	Группа по устойчивому развитию ООО «ГРК «Быстринское»
ЗС	Заинтересованные стороны
НМД	Нормативно-методический документ
ПВЗС	План взаимодействия с заинтересованными сторонами
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»

Термины

Заинтересованные стороны (ЗС)	Физические и юридические лица, группы и ассоциации, а также другие внешние по отношению к Компании/РОКС НН организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании/РОКС НН, а также стороны, которые могут оказывать влияние на неё.
Компания	ПАО «ГМК «Норильский никель»
Консультации	Формализованные общественные обсуждения деятельности Компании, которая может оказать воздействие на заинтересованные стороны. В рамках консультаций Компания публично уведомляет о раскрытии обсуждаемой документации, проводит формализованные общественные обсуждения, фиксирует мнения заинтересованных сторон, финализирует раскрываемую документацию с учётом полученных обращений и доводит до заинтересованных сторон результаты.
Ответственный исполнитель	Представитель функционального направления, назначенный ответственным за раскрытие соответствующей документации и организацию консультаций.
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»

Приложение В

Программа мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды и природопользования

№	Мероприятие и раскрываемая информация	Детали мероприятия	Сроки проведения	Заинтересованные стороны	Контакты со стороны Компании	Отчетность по мероприятию
1	Мероприятие: Предоставление достоверной информации о деятельности Общества в области охраны окружающей среды (ООС)	Организационные детали: Публикация информации о деятельности Общества в области ООС в СМИ Инструменты информирования о встрече: Посты в социальных сетях, пресс-релизы в местных СМИ	В течение 2025 года	Средства массовой информации	Пресс-служба	Публикации в СМИ

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в сфере коммуникаций

№	Мероприятие и раскрываемая информация	Детали мероприятия	Сроки проведения	Заинтересованные стороны	Контакты со стороны Компании	Отчетность по мероприятию
1	Мероприятие: Медиамастерская	Организационные детали: Крупнейшее СМИ региона - ИА "Чита.ру" (Shkulev Media Holding) четвертый год подряд проводит Медиамастерскую для журналистов, пресс-служб и представителей медиасферы региона. Быстринский ГОК	Апрель 2025 г.	Журналисты федеральных и региональных СМИ, блогеры	Руководитель пресс-службы	Публикации в СМИ, социальных сетях, сюжеты на ТВ, ролики

		<p>выступает генеральным партнёром мероприятия. В рамках медиамастерской запланирован визит журналистов, пресс-служб и блогеров на производственную площадку в Газимуро-Заводском районе. Кроме того, руководитель пресс-службы Елена Романова станет модератором одной из площадок.</p> <p>Формат: очно</p> <p>Инструменты информирования о встрече: публикации на портале и телеграм-канале "Чита.ру"</p>				
2	<p>Мероприятие: Забайкальский международный кинофестиваль (ЗМКФ)</p>	<p>Организационные детали: в рамках традиционного забайкальского международного кинофестиваля, партнёром которого является Быстринский ГОК, запланированы творческие встречи артистов с жителями Газимуро-Заводского района и сотрудниками Быстры</p> <p>Формат: очно</p> <p>Условия участия: свободное</p> <p>Инструменты информирования о встрече: анонсы в СМИ, афиши</p>	<p>Май 2025 г.</p>	<p>Жители Газимуро-Заводского района, сотрудники Быстринского ГОКа</p>	<p>Руководитель пресс-службы Главный специалист GR-блока</p>	<p>Публикации в СМИ, социальных сетях, сюжеты на ТВ, ролики</p>

3	<p>Мероприятие: Восточный экономический форум (ВЭФ)</p>	<p>Организационные детали: традиционно на Восточном экономическом форуме будет представлен стенд Быстринского ГОКа, а эксперты компании примут участие в деловой программе Формат: очно Условия участия: мероприятие для участников и гостей форума, бизнеса, представителей органов власти, социальной сферы ДФО. Инструменты информирования о встрече: официальный сайт форума, анонсы в СМИ</p>	<p>Сентябрь 2025 г.</p>	<p>Акционеры, инвесторы, партнёры, органы государственной власти</p>	<p>Руководитель пресс-службы Главный специалист GR-блока</p>	<p>Публикации в СМИ, социальных сетях, сюжеты на ТВ, ролики</p>
4	<p>Мероприятие: мероприятия проекта "Спорт БЫСТРЫХ"</p>	<p>Организационные детали: проведение организационных встреч с АНО "Лига мам" и кураторами проекта, затем освещение мероприятий в СМИ Формат: очно Условия участия: участвуют школьники районов края Инструменты информирования о встрече: публикации в СМИ</p>	<p>В течение 2025 года.</p>	<p>Жители районов Забайкальского края, преподаватели физкультуры, школьники, руководители МБОУ СОШ, министерство физической культуры и спорта, министерство образования и науки Забайкальского края</p>	<p>Руководитель пресс-службы</p>	<p>Публикации в СМИ, сюжеты на ТВ</p>

5	<p>Мероприятие: мероприятия студенческой программы "Поколение БЫСТРЫХ"</p>	<p>Организационные детали: проведение организационных встреч с куратором программы, а затем освещение мероприятий программы в СМИ в течение года Формат: очно, онлайн Условия участия: участники программы "Поколение БЫСТРЫХ" Инструменты информирования о встрече: личное приглашение, публикация в СМИ, рабочие чаты</p>	<p>В течение 2025 года.</p>	<p>Студенты вузов и средне-специальных учебных заведений профильных специальностей, руководители, министерство образования и науки Забайкальского края</p>	<p>Руководитель пресс-службы Ведущий специалист отдела подбора персонала и развития бренда работодателя</p>	<p>Публикации в СМИ, сюжеты на ТВ</p>
6	<p>Мероприятие: мероприятия программы "Мир новых возможностей"</p>	<p>Организационные детали: проведение грантового конкурса, награждение победителей, проведение обучения по информационному сопровождению проектов, брендированию мерча, освещение проектов в течение года. Формат: очно + онлайн Условия участия: принимают участие на этапе подготовки заявок все желающие, затем финалисты и победители Инструменты информирования о встрече: личное приглашение, публикация в СМИ</p>	<p>В течение 2025 г. - реализация проектов; весна 2025 г. - награждение победителей прошлого года; сентябрь 2025 г. - старт нового сезона программы, подача заявок</p>	<p>Некоммерческие и общественных организации, государственные и муниципальные учреждения</p>	<p>Руководитель пресс-службы Руководитель проектов корпоративных программ</p>	<p>Публикации в СМИ, сюжеты на ТВ, договоры с грантополучателями</p>

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в области благотворительной деятельности

№	Мероприятие и раскрываемая информация	Детали мероприятия	Сроки проведения	Заинтересованные стороны	Контакты со стороны Компании	Отчетность по мероприятию
1	Мероприятие: Реализация проектов по благотворительной программе "Мир новых возможностей"	Организационные детали: Формат: очно Условия участия: Инструменты информирования о встрече: согласно плану реализации событий	В течение 2025 года	НКО, образовательные, социальные учреждения, учреждения культуры	Руководитель проектов корпоративных программ	Отчет согласно договору Пожертвования
2	Мероприятие: Проведение образовательных мероприятий (семинары, тренинги)	Организационные детали: Организация семинаров посредством привлечения экспертного сообщества Формат: очно/заочно Инструменты информирования о встрече: Рассылка, публикации в СМИ	В течение 2025 года	НКО, образовательные, социальные учреждения, учреждения культуры	Руководитель проектов корпоративных программ	Аналитический отчет, отчет по устойчивому развитию
3	Мероприятие: проведение городского фестиваля "Пикник-город это мы" на территории Читы и Газимурского Завода	Организационные детали: Организация большого фестиваля с привлечением организации городских активистов Формат: очно Инструменты информирования о встрече: Рассылка, публикации в СМИ	Июль 2025 г.	Городские и сельские активисты, победители Конкурса социальных проектов	Руководитель проектов корпоративных программ	Финансовая и содержательная отчетность по количеству участников, публикациям, сбору обратной связи и тд.

4	Мероприятие: Профориентация школьников на территории присутствия компании (Чита/Газимурский завод)	Организационные детали: реализация проектов "Перемена" и "Imake" Формат: заочно/очно Условия участия: Инструменты информирования о встрече: Рассылка, публикации в СМИ	В течение 2025 года	Школьники, родители, педагогические коллективы, университеты- партнеры Компании.	Руководитель проектов корпоративных программ	Отчет по устойчивому развитию
---	--	---	---------------------	--	--	-------------------------------

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в области взаимодействия с учебными заведениями

№	Мероприятие и раскрываемая информация	Детали мероприятия	Сроки проведения	Заинтересованные стороны	Контакты со стороны Компании	Отчетность по мероприятию
1	Мероприятие: Реализация программы "Поколение Быстрых" Документ: Положение об организации практики студентов УЗ, Положение о выплате корпоративной стипендии студентам и аспирантам УЗ	Организационные детали: Формат: очно/заочно Условия участия: для студентов и школьников Инструменты информирования о встрече: Планы мероприятий с учебными заведениями на в соответствии с утвержденным бюджетом по программе на 2025 год: презентации, встречи в разных форматах, экскурсии, публикации в СМИ	В течение 2025 года	Учебные заведения, студенты, школьники, родители, органы исполнительной власти	Отдел подбора персонала и развития бренда работодателя Пресс-служба	Дорожная карта программы Публикации в СМИ, сюжеты на ТВ

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в части вопросов GR

№	Мероприятие и раскрываемая информация	Детали мероприятия	Сроки проведения	Заинтересованные стороны	Контакты со стороны Компании	Отчетность по мероприятию
1	Мероприятие: Реализация проектов и программ социально-экономического развития Газимуро-Заводского района Забайкальского края.	Организационные детали: Формат: заочно Условия участия: Инструменты информирования о встрече:	В течение 2025 года	Региональные ОГВ, Органы местного самоуправления Газимуро-Заводского муниципального округа, местные сообщества	Директор по взаимодействию с органами власти	Публикации в СМИ, социальных сетях
2	Мероприятие: Реализация проектов и программ социально-экономического развития Забайкальского края.	Организационные детали: Формат: заочно Условия участия: Инструменты информирования о встрече:	В течение 2025 года	Региональные ОГВ, Органы местного самоуправления Газимуро-Заводского муниципального округа, местные сообщества	Директор по взаимодействию с органами власти	Публикации в СМИ, социальных сетях